

ргоВодник

CTP. 3-6 «MACTEP-2014»





модернизация

Чистая вода в подарок

Краснодарский водоканал открыл самую мощную в столице Кубани станцию обезжелезивания



Чистая вода теперь станет не только полезной, но еще и вкусной

ассивное синее здание – настоящий оазис современных технологий. Внутри него – огромные трубы, вентили и множество датчиков. Экономное энергопотребление, которое важно для города, испытывающего дефицит электроэнергии, здесь тоже не забыто.

Очистка воды практически полностью автоматизирована. Благодаря двум самым совре-

менным аэраторам и 16 мощным фильтрам за сутки станция может обрабатывать до 25 тыс. кубометров воды. После фильтрации вода распределяется по сетям и поступает в жилые дома.

Надо отметить, что железо и другие микроэлементы после фильтрации полностью из воды не исчезают, так что она все равно остается такой же «живой» и соответствующей всем нормам, как и

В КРАСНОДАРЕ ОТКРЫЛАСЬ СТАНЦИЯ ОБЕЗЖЕЛЕЗИВАНИЯ И ДЕМАНГАНАЦИИ НА ВОДОЗАБОРЕ «ВОСТОЧНЫЙ-2». ОНА ПОЗВОЛИТ УЛУЧШИТЬ КАЧЕСТВО УСЛУГ ВОДО-СНАБЖЕНИЯ ЖИТЕЛЕЙ ВОСТОЧНОЙ И ЧАСТИЧНО ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЧАСТИ ГОРОДА. А ЭТО – 150 ТЫСЯЧ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ.

до фильтрации. Это важно, ведь умеренное содержание железа необходимо для обмена веществ и обеспечения клеток кислородом. Если его не хватает, организм хуже перерабатывает сахар в энергию. К тому же без железа печень не может как следует выводить шлаки из организма. Но больше всего от недостатка этого элемента в организме страдает иммунитет. Так что все полезные микроэлементы в воде все равно сохраняются (в отличие от некоторых бутилированных заменителей), и пить воду после фильтрации на новой станции станет приятнее.

Напомним, первый проект станции обезжелезивания был реализован предприятием в июне 2011 года. Станция обезжелезивания мощностью 6 тыс. кубометров воды в сутки работает на водозаборе «Роща» и улучшает качество воды 70 тыс. краснодарцев. Проектная мощность новой станции превышает мощность предыдущей в 4 раза и составляет 25 тыс. кубометров воды в сутки.

Всего в рамках инвестпрограммы РОСВОДОКАНАЛа общий объем финансирования до 2020 года достигнет 24 млрд рублей.

Инвестпрограмма включает в себя ряд масштабных проектов, направленных на улучшение качества водоснабжения и водоотведения.



Торжественное открытие станции: ленточку разрезают Евгений Первышов, заместитель главы Краснодара, и Александр Ященко, генеральный директор 000 «Краснодар Водоканал»



Экскурсия по залу станции: гостям рассказывают о способах очистки воды

АЛЕКСАНДР ЯЩЕНКО, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР 000 «КРАСНОДАР ВОДОКАНАЛ»:

– Мы с гордостью говорим, что не стоим на месте и постоянно развиваемся, осваивая и применяя новые технологии. Торжественное открытие станции приурочено к годовщине со дня образования города и является подарком для краснодарцев от многочисленного коллектива Водоканала.

ЕВГЕНИЙ ПЕРВЫШОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВЫ КРАСНОДАРА:

- Темпы развития краевой столицы действительно поражают: появляются новые районы, современные предприятия. Все это требует определенного ритма работы и от поставщиков услуг. «Краснодар Водоканал» идет в ногу со временем. Для города новая станция — очень ценный проект. Мы благодарны Водоканалу за уважительное отношение к потребителям.

ВАЛЕРИЙ КОКОРИН, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР 000 «РВК-КОНСАЛТИНГ»:

- РОСВОДОКАНАЛ - это пример государственно-частного партнерства в жилищно-коммунальной отрасли. Я очень рад, что на земле Краснодара появился такой замечательный объект. Он обеспечен самым современным оборудованием, чтобы

долго и качественно рабо-

тать во благо горожан.

цифры

754 ТЫСЯЧИ КРАСНОДАРЦЕВ ПОЛУЧАЮТ УСЛУГИ ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ ОТ 000 «КРАСНОДАР ВОДОКАНАЛ». БОЛЕЕ 1 250 КИЛОМЕТРОВ – ТАКОВА ПРОТЯЖЕННОСТЬ ВОДОПРОВОДНЫХ СЕТЕЙ 000 «КРАСНОДАР ВОДОКАНАЛ». НА 900 КИЛОМЕТРОВ ПРОТЯНУЛИСЬ ВОДОПРОВОДНЫЕ СЕТИ ПРЕДПРИЯТИЯ. ВОДА ДЛЯ ГОРОЖАН БЕРЕТСЯ ИЗ 437 ВОДОЗАБОРНЫХ СКВАЖИН. В ПЕРЕДАЧЕ ВОДЫ УЧАСТВУЮТ 238 НАСОСНЫХ СТАНЦИЙ. БОЛЕЕ 1 900 ЧЕЛОВЕК ТРУДИТСЯ В КРАСНОДАРСКОМ ВОДОКАНАЛЕ.

«РОСВОДОКАНАЛ» поддержит концессионные конкурсы

Государство возлагает надежды на бизнес. Минстрой предписал регионам провести инвентаризацию объектов сферы ЖКХ. В планах оценка эффективности унитарных предприятий, работающих в этом секторе. Все неэффективные МУПы и ГУПы должны быть переданы в концессию до конца 2016 года. Уже в декабре этого года появятся графики концессионных конкурсов с конкурсной документацией (в том числе в открытом доступе на сайте Минстроя).

ГК «РОСВОДОКАНАЛ» планирует наращивать рыночную долю в регионах, участвуя в объявленных открытых конкурсах на право заключения концессионных соглашений в отрасли водоснабжения и водоотведения. Это соответствует курсу на развитие механизма государственно-частного партнерства, который обозначило и поддерживает государство. Группа компаний «РОСВОДО-



Виктор Благовещенский уверен, что компания придерживается правильного курса

КАНАЛ» – пионер в заключении концессионных соглашений с крупными городами по новому законодательству в сфере ВКХ (ФЗ № 115 «О концессионных соглашениях» и ФЗ № 416 «О водоснабжении и водоотведении»). Первый такой договор был подписан с администрацией

городского округа город Воронеж в марте 2012 года. Михаил Мень, глава министерства строительства и ЖКХ РФ, рекомендовал этот опыт российским регионам в качестве успешного примера государственно-частного партнерства в коммунальной сфере. По словам министра,

подобные соглашения позволяют привлечь в ЖКХ серьезные финансовые вложения.

Это заявление подтверждают цифры. Объем инвестиций в ООО «РВК-Воронеж» с начала операционной деятельности составил более 377 млн рублей. Всего в период с 2013 по 2016 год планируется привлечь в водопроводно-канализационное хозяйство города не менее 2 млрд рублей. При этом только за первые полтора года работы 000 «РВК-Воронеж» аварийность на водопроводных сетях Воронежа снизилась в 3 раза, удельный расход электроэнергии по водоснабжению уменьшился на 27%, объем потерь воды сократился на 3%, а количество засоров – на 20% (данные по сравнению с 2011 годом).

«РОСВОДОКАНАЛ» как частный оператор не только вложил средства в развитие водохозяйственного комплекса Воронежа, но и взял на себя долги бывшего муниципального Водоканала – до заключения договора концессии они оценивались в 800 млн рублей. Сейчас ГК «РОСВОДОКАНАЛ» готова выполнять поставленные задачи Президентом и Правительством РФ, участвовать открытых конкурсах и переходить на цессионные отношения.

«Концессионные соглашения обеспечивают надежный фундамент для расширения бизнеса и устанавливают четкие и понятные правила игры с ясным горизонтом планирования. «РОС-ВОДОКАНАЛ» держит курс на постоянное повышение прозрачности и открытости бизнеса, конструктивный диалог с властями, потребителями», - заявил Виктор Благовещенский, и.о. генерального директора 000 УК «РОСВОДОКАНАЛ».

До 2018 года общий объем инвестиционных программ, выполняемых РОСВОДОКАНАЛом, составит около 20 млрд рублей, а количество потребителей услуг компании увеличится до 20 млн человек. Это 15% населения России.

Михаил Мень: «Воронежский пример очень хороший»

МИНИСТР СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖКХ РОССИИ МИХА-ИЛ МЕНЬ ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ ЖУРНАЛИСТОВ И ЧИТАТЕЛЕЙ «ГАЗЕТЫ.RU». В ИНТЕРВЬЮ МИНИСТР ПРИВЕЛ В ПРИМЕР ВОРОНЕЖСКИЙ ВОДОКАНАЛ.

– Есть отличный пример перехода на концессию в Воронежском водоканале. Почему до сих пор муниципалитеты Омска, Барнаула, Тюмени, Оренбурга, Краснодара, Твери (где водоканалами управляет «РОСВОДОКАНАЛ») не перешли на такой метод работы? Ведь при нынешней системе работы (аренда муниципальной собственности) идет конкретная беспощадная эксплуатация муниципальных сетей, для получения прибыли, при нулевом вложении в городское хозяйство. Спасибо!

– Очень правильный вопрос. Действительно, воронежский пример очень хороший. Потому что вот этот МУП «Воронежский водоканал» – он лежал на боку, у него был порядка миллиарда долгов. За полтора года, чуть больше, может, они всю ситуацию выправили, начали инвестировать в новые нитки, для того чтобы строить новые микрорайоны комплексной застройки. И вот этот долг они ликвидировали. Это показатель того, что этот бизнес неплохой и что здесь можно и без долгов работать, безубыточно, и еще инвестировать и развиваться. Что было сдерживающим фактором, самым главным? Это отсутствие долгосрочных тарифных решений. Сегодня, когда новое типовое соглашение о концессии принято, где расписано, что с концессионером заключается соглашение, указаны тарифы по формуле на весь срок договора о концессии, сейчас мы надеемся, что определенное движение вперед будет,

потому что именно этого ждали и без этого боялись инвестировать крупные компании в этот бизнес.

– Пока никаких новых приме-

– Сейчас Нальчик нас попросил подобрать им инвестора. Мы уже подобрали, они уже ведут довольно активные переговоры. Ряд подмосковных городов тоже заинтересовался, и тоже уже ведется ряд переговоров. Буду озвучивать фирмы тогда, когда они уже заключат договора о концессии. Мы не так давно приняли эти новые законы и нормативно-правовые акты, поэтому сейчас, за конец 2014-го-2015-й год, мы уже можем увидеть довольно серьезный рывок вперед. Мы надеемся, что общий экономический тренд будет более или менее нормальный в стране. Понимаете, все шатко, а ЖКХ вечно, и мы на это очень рассчитываем.

Как заявил Михаил Мень, концессия - это временное пользова-

«И для нас важно, с точки зрения безопасности государства, чтобы такие жизнеобеспечивающие активы все-таки оставались в публичной собственности. Опираясь как раз на концессионную схему, мы можем привлекать и отечественных, и зарубежных», – сказал министр.

– Вы знаете, мы буквально за те десять месяцев, которые существует министерство, сделали мощный рывок. Я думаю, что это действительно беспрецедентные изменения условий и правил игры. В



Министр ЖКХ РФ Михаил Мень считает, что концессионная схема помогает привлекать как отечественные, так и зарубежные инвестиции

первую очередь, это долгосрочные тарифные решения, чтобы инвестор не зависел абсолютно ни от какого-нибудь решения региональной или местной власти. Знаете, я очень люблю вспоминать, как я работал в регионе и мы строили достаточно много котельных на частные средства, а я все предлагал инвесторам: давайте трубы переложим, сети переложим и вы снизите потери, и вся эта прибыль, не поднимая тарифов, будет ваша. То есть у вас там в дырявых трубах потеря до 50% иногда доходит, а в переложенных, новых трубах – порядка 10%. Все это как бы ваше, перекладывайте. Они меня всегда спрашивали: «А Вы долго будете губер-

натором еще?» Вот в этом кроется вся суть инвестиций в ЖКХ.

Долгосрочные тарифные решения вступают в силу в обязательном порядке с 2016 года, а в текущем году уже те регионы, которые готовы, могут также переходить на долгосрочные решения, первым этапом на три года, вторым этапом на пять лет. А то, что касается договоров концессии, то там вообще прописано следующее: долгосрочность тарифов фиксируется на весь период концессионного соглашения. И в случае если кто-то из муниципальных начальников захочет поиграть назад, как-то пошантажировать инвестора, должен будет ответить бюджетом. Надо было думать, когда

шение. Это очень важный момент. Для тех, кто инвестирует в водоснабжение, мы зафиксировали предпринимательскую прибыль в 5% тарифа. Это защищенная прибыль, и тогда будет легче региональным властям и аудит проводить, и смотреть за тем, как соблюдаются соглашения.

заключали концессионное согла-

Надеемся, что наши меры сработают. Во всяком случае, интерес частных инвесторов сейчас появился. Да и не только интерес, в общем-то, полетели. первые ласточки

gazeta.ru

«Мастер-2014»: лучшие в профессии



Участники конкурса выполняют теоритические задания



Для конкурса изготовили специальные ручки с гаечным ключом

Победители — фото на память

Специалисты ГК «РОСВОДО-КАНАЛ» из 7 регионов России показали свои профессиональные навыки на учебном полигоне Ленинской очистной водопроводной станции ОАО «ОмскВодоканал». В V межрегиональном конкурсе профмастерства «Мастер-2014» приняли участие слесариаварийно-восстановительных работ из Барнаула, Тюмени, Краснодара, Воронежа, Оренбурга, Твери и Омска. Всего 70 специалистов.

Выбор на специальность «слесарь аварийно-восстановительных работ» пал не случайно. Это самая массовая и в то же время самая незаменимая профессия на водоканалах. Надежность водоснабжения зависит от профессионализма этих специалистов. Задания для конкурсантов «Мастера-2014» были максимально приближены к реаль-

ным условиям работы. Участники монтировали водопроводный узел, ликвидировали повреждения трубопровода в грунте без отключения водоснабжения, а также искали металлоискателем похищенные чугунные люки.

Зрелищной частью испытаний стала опрессовка сетей — подача воды под давлением. Все недочеты, если они допускались, сразу были видны: некачественно смонтированная система превращалась в фонтан.

Особое внимание организаторы конкурса уделили подготовке молодых кадров. Они соревновались в оперативной сборке водопроводных колонок и в монтаже участка канализационной сети.

«Конкурс профмастерства придает новый импульс развитию коммунальной отрасли, создает атмосферу, которая должна стать привлекательной, прежде всего для молодежи. ЖКХ нуждается в квалифицированных рабочих кадрах. Без них мно-

гие задачи, стоящие перед ГК «РОСВОДОКАНАЛ» и Россией в целом попросту невыполнимы», – отметил Виктор Благовещенский, и.о. генерального директора ГК «РОСВОДОКАНАЛ».

ВГК «РОСВОДОКАНАЛ» подчеркнули, что конкурс профмастерства — важный элемент системы мотивации персонала. Состязания повышают престиж коммунальных профессий, помогают сохранить лучшие традиции водоканалов.

В номинации «Лучшая бригада аварийно-восстановительных работ по водопроводным сетям» первое место досталось сотрудникам Воронежского водоканала. Ребят на полигон вывел мастер Александр Бунин. Лучшей бригадой аварийно-восстановительных работ по канализационным сетям стала бригада из Омска под руководством Александра Мишева. Лучшим молодым слесарем по водопроводным сетям признан Александр Суслов из Омска, а по канализационным сетям —

При подведении итогов конкурса раздались выстрелы на территорию полигона проник «вооруженный преступник». К счастью, из кустов выскочила овчарка, которая нейтрализовала «нарушителя». Это было показательно-развлекательное выступление собаки по кличке Рамштайн, которая несет караульную службу в Омском водоканале. Всего на страже объектов предприятия стоят 64 собаки. Они охраняют территорию протяженностью более чем пять километров. В команду служебного собаководства водоканала зачис-

Вадим Пирогов из Оренбурга.

Победителям конкурса профмастерства «Мастер-2014» вручили медали и памятные стелы, а также профессиональные подарки – наборы инструментов. В следующем году кон-

лены кавказские, среднеази-

атские и немецкие овчарки.

курс «Мастер-2015» пройдет в Краснодарском крае. Победители и призеры межрегионального конкурса профмастерства «Мастер-2014»

«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СЛЕСАРЬ АВР ПО ВОДОПРОВОДНЫМ СЕТЯМ»:

I место — Александр Суслов (Омск), II место — Максим Полкунов (Оренбург), III место — Павел Иванников (Воронеж).

«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СЛЕСАРЬ АВР ПО КАНАЛИЗАЦИОННЫМ СЕТЯМ»:

I место — Вадим Пирогов {Оренбург}, II место — Алексей Соловьев {Тюмень}, III место — не присуждалось.

«ЛУЧШАЯ БРИГАДА АВР ПО ВОДОПРОВОДНЫМ СЕТЯМ»:

I место — Воронеж, II место — Барнаул, III место — Оренбург.

«ЛУЧШАЯ БРИГАДА АВР ПО КАНАЛИЗАЦИОННЫМ СЕТЯМ»:

I место — Омск, II место — Оренбург, III место — Краснодар.



Мастера демонстрируют свои навыки в полевых условиях



Показательно-развлекательные выступления «коммунальных» собак

Барнаул: «Хорошо – это когда есть о чем вспомнить!»

В то время, когда на предприятии все активно обменивались мыслями и поздравлениями по поводу выступления команды Барнаульского водоканала на конкурсе «Мастер-2014» и расспрашивали о впечатлениях, от самих участников я чаще всего слышала два слова «Хорошо!» и «Нормально».

...Они всегда немногословны, когда начинаются расспросы и просьбы об эмоциях и оценках. И даже немного застенчивы. Вот и сейчас исключения не случилось: «Впечатления хорошие, работали дружно, те, кто с нами был, – поддерживали». Но ведь это далеко не все.

И поговорить было о чем. Во-первых, в нынешнем году у Барнаульского водоканала практически полностью сменилась команда «водопроводчиков». Было решено ввести в бригаду молодых работников без соревновательного опыта – Ивана Райша и Андрея Иринина. Более опытные Сергей Решетов, который принимал участие еще в первом конкурсе профмастерства, и Евгений Драчев были одновременно и наставниками. и главными помошниками.

«Атмосфера соревнований, возможность пообщаться с коллегами из других регионов, увидеть, как работают опытные специалисты, дают хороший фундамент для дальнейшей успешной работы на предприятии», — считает начальник цеха по эксплуатации водопро-

выступать составе не сложно?» - все напомнили о тренировках на собственном учебном полигоне. «Срабатывались» в течение полутора месяца, подстраивались, определялись, как будет лучше. И все это, кстати, после трудового дня или в выходные. Поэтому, может быть, они не говорили о волнении. Хотя этот вопрос, как мне казалось, всегда актуален, особенно для тех, кто участвует в конкурсе первый раз. Всегда оглядываешься, смотришь на время, переживаешь. «Нет, для нас это было не главным. Главное – чтобы ничего не «побежало». Если думать о времени, то ничего не получится. Поэтому не спешили, делали качественно», - говорит Сергей Решетов. Его

роль в бригаде, по словам Игоря Доровских, была определяющей.

Опытный – и по участию в конкур-

сах, и в целом по стажу работы в

водоканале, он знал, как расста-

вить акценты в работе, сделать

так, чтобы команда выступила

успешно. Сосредоточенность на

качестве дала свои результаты.

водных сетей Игорь Доровских.

На мой вопрос: «А в таком

Совсем уж без волнения не обошлось. На экзамене по теоретической части, вспоминает Евгений Собянин (номинация «Лучший молодой слесарь АВР по водопроводным сетям»), практически все вопросы были знакомы и в ответах затруднения не было. «Но было два «заковыристых» – не совсем по нашему профилю», – говорит он. Но справились. И тут – похвалимся – работники Барнауль-



Команда Барнаульского водоканала: последние наставления перед соревнованиями

ского водоканала были лучшими. Долго думала — стоит ли спрашивать о значении второго места. Это уже победа или можно было выступить лучше? «Нам еще есть куда стремиться», — ответили участники. Их мой вопрос не смутил. А вот вопрос про форму и то, «что вы были самыми красивыми» — очень засмущал. Форма у сотрудников БВК и вправду была с иголочки — приобреталась специально под каждого участника. «Но ведь это не глав-

ное. Главное — как поучаствовали, какой результат», — говорят они. Но признались, что комплименты все-таки слышали. Правда, кто хвалил, так и не сказали.

А вот чем охотно делились — так это впечатлениями от Омска. Перед соревнованиями успели немного погулять по городу, посетить Омский историко-краеведческий музей. Понравилось всем. Да и о самих соревнованиях тоже все отзывались с улыбкой. Те, кто был на кон-

курсах профмастерства в других городах, говорят, что в Омске в этом году было, может быть, не так зрелищно, как в прошлом году в Оренбурге, но продуманно и удобно. Атмосфера — сосредоточенная и азартная (куда ж без этого!). Поэтому они сильно удивились моему вопросу: «А хорошо — это как?» Хорошо — значит хорошо, значит есть о чем вспомнить, над чем подумать. И главное — хорошо работать дальше. Наталья Эргардт

Краснодар: «Мы понимаем друг друга с полувзгляда»



Иван Стародубцев, слесарь АВР 5-го разряда со своей супругой

В цехе по эксплуатации канализационных насосных станций я работаю более двух лет, за это время в своем цехе, да и в других подразделениях нашего предприятия у меня появилось много хороших знакомых, с некоторыми из них мы стали настоящими друзьями. А самое главное – благодаря конкурсу «Лучший молодой специалист – 2012» я познакомился со своей будущей женой.

Работа в нашем цехе не из легких, но меня очень вдохновляет тот факт, что я являюсь частью огромного механизма — важнейшего предприятия жизнеобеспечения нашего любимого города. Поэтому, по примеру своей жены, я поступил в Кубанский государственный аграрный университет. Сегодня я учусь на 2 курсе факультета «Инженерные системы водоснабжения и водоотведения».

К участию в V межрегиональном конкурсе профессионального мастерства в Омске наше предприятие отнеслось, на мой взгляд, очень серьезно. Был проведен внутренний отборочный конкурс, по итогам которого и определился состав делегации от Краснодарского водоканала. Наша бригада победила благодаря дружбе и сплоченно-

сти. У нас много общих интересов. Лично я с 14 лет занимаюсь спортивным ориентированием и изучил многие горные хребты Краснодарского края и Адыгеи, и конечно же, приобщил к этому занятию своих новых друзей из Водоканала. Вместе мы уже исследовали не один туристический маршрут, являемся постоянными участниками конкурса самодеятельной песни, который проводится в Краснодарском крае 2 раза в год и собирает более 1,5 тысячи участников со всей России, ежегодно сплавляемся на рафтах по реке Белой. Мы – настоящая команда взаимной помощи и поддержки в трудную минуту, понимаем друг друга с полувзгляда. Пожа-

луй, такая наша сплоченность и помогла нам занять призовое место на конкурсе в Омске.

Для нашей команды эта поездка стала очередным приключением с отличным финалом. Были и минорные ноты - нелегко пришлось нашему товарищу, который выступал в номинации «Лучший молодой слесарь на сетях канализации», ведь он - левша, соответственно, ему не так легко было перестроиться. Конечно, в следующем году хотелось бы улучшить свой результат и подняться выше третьего места говориться, «хочешь выиграть в казино – построй свое казино», поэтому до встречи в Краснодаре! Иван Стародубцев



Соревнования в самом разгаре

№4 | октябрь 2014 года



ргоВодник

Да, очень важная часть моей миссии – обучение. Я начал с проведения ряда

семинаров для руководителей и рабо-

чей группы. Начинаться все должно именно с них, ибо Система не может

понять и исправить себя сама и по-

этому изменения должны исходить

со стороны – требуются глубинные

знания извне системы. Как говорил

А. Эйнштейн «Нельзя решить пробле-

мы на том уровне мышления, который

их породил». И здесь я должен отме-

тить, очень правильную и активную

стр. 6

Как восстанавливали коллектор



стр. 7-8

Разбор полетов после «MACTEPA-2014»



главная тема



Игорь Вениаминович, расскажите, пожалуйста, что у Вас за проект.

Проект – Реструктуризация системы управления 000 «Тверь Водоканал». Он направлен, в частности, на сокращение потерь, связанных с избыточным использованием ресурсов: материальных, финансовых, людских. Существующая директивная модель управления и, как следствие, стихийная самоорганизация приводит к значительным неуправляемым издержкам, имеющим тенденцию к росту. Таким образом, целью проекта является переход на формализованную систему управления, спроектированную на меньшие ресурсы и большую производительность. Сокращение издержек или потерь обязательно должно быть вписано в стратегию развития естественных монополий.

Проект можно отнести к первой ступени Программы развития системы управления. Он состоит из следующих атапов:

1. Формирование Дирекции по развитию системы управления и Рабочей группы – 06.10.14 2. Выявления потенциала повышения эффективности в ключевых областях бизнеса – 10.12.14 3. Разработки эскиза системы управления — 19.12.14 4. Разработки Плана первоочередных мероприятий – 26.12.14 5. Определения КПЭ основных участников 6. Разработки плана перехода – 15.01.15 7. Реализации первоочередных мероприятий – 31.12.15

Основные акценты будут сделаны на организационных изменениях. Прежде всего, это радикальная реструктуризация бизнес-процессов, затем организационной структуры управления, создание адекватных регламентов и оценки результатов труда. Мы пойдем и на непопулярные меры, такие как сокращение, прежде всего, управленческого звена. По-живому, но нам нужен прорыв. Количество людей должно остаться

Какие изменения нас ждут?

ВОТ УЖЕ НЕСКОЛЬКО НЕДЕЛЬ СОВЕТНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА УК РОСВОДОКАНАЛ ИГОРЬ ПАСТЕРНАК ПОЧТИ ПОСТОЯННО НАХОДИТСЯ НА «ТВЕРЬ ВОДОКАНАЛЕ» И ЗАНИ-МАЕТСЯ ТЕМ, О ЧЕМ БОЛЬШИНСТВО СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕ ИМЕЕТ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ, ХОТЯ НЕКОТОРЫЕ – УЖЕ ВОВСЮ ВОВЛЕЧЕНЫ

такое, какого потребуют новые способы выполнения работы. При этом фонд оплаты труда сохраняется, что означает рост зарплаты для тех, кто вписался в новую модель. Реализация первоочередных мероприятий должна закончиться в конце следующего года.

В дальнейшем, Программа развития системы управления содержит проекты, направленные на создание современной Системы Качественного Управления.

Хотелось бы узнать, чем Вы занимались все это время?

Одно из важных направлений проделанной работы — это формирование команды реформаторов из числа сотрудников предприятия, не просто лояльных к нему, а тех, кто понимает,





что предприятию нужны перемены, кто хочет этих перемен и кто готов принимать активное участие. Чтобы найти их я встречался со многими работниками предприятия. Сегодня сформирован костяк этой команды. Двое из них — Юлия Павлова и Михаил Семенов выбраны, чтобы 100% своего времени заниматься преобра-

По каким параметрам Вы отбирали членов рабочей группы? Насколько у нее постоянный состав.

Мы отбирали в первую очередь тех, кто готов приложить дополнительные усилия, чтобы совершенствовать предприятие. А этим могут заниматься только неравнодушные и креативные люди. И сегодня они у нас есть. Я могу

с уверенностью сказать, что эта команда будет состоять из лучших людей предприятия. Первичный отбор уже определил часть случайных людей, другие случайные выпадут довольно быстро. Зато в процессе выполнения работ придут те, кому это действительно интересно, те которые представят не группу, а команду реформаторов. При этом кто-то уже довольно ярко проявляет себя. Хочу сказать на будущее, что рамки этой группы не ограничены. Если кто-то чувствует в себе желание и силы работать в этом направлении, пусть присоединяется.

Игорь Вениаминович, формирование рабочей группы или команды реформаторов, несомненно, важная часть работы, но не единственная. позицию Генерального директора Д.П. Капустина. Буквально на днях мы провели семинар для рабочей группы, посвященный моделированию и реинжинирингу бизнес-процессов с участием Генерального директора. Кроме того, за это время мы прошли формальный, но очень важный для будущей работы этап — разработан и принят Устав проекта реструктуризации системы управления 000 «Тверь Водоканала». Документ подписан и.о. генерального директора УК «РОСВОДОКАНАЛ» Виктором Благовещенским. В нем описаны цели, задачи и этапы проекта.

Можно сказать очень коротко о Системе Качественного Управления. Что это такое?

СКМ — это набор средств и инструментов управления, которые позволяют свести к минимуму дефекты в работе, снизить ее себестоимость, сократить время на выполнение, другими словами – работать быстрее, дешевле, лучше. Обратите внимание на наклонение – это не что иное, как непрерывное совершенствование. Поэтому главное – создать культуру, направленную на непрерывное совершенствование. Ее главным идеологом и проводником должен стать Генеральный директор компании и его заместители. Минимально необходимый уровень вовлеченности высшего руководства в процесс обеспечения качества не сводится только к моральной поддержке. Он должен заключаться в непосредственном участии — Делай как я —

главный из принципов Э. Деминга. Топы должны сконцентрировать внимание всех работников на проблеме повышения качества. Должно измениться отношение и к компании и к стилю руководства подчиненными. Причем, Качество не является дополнением к основным обязанностям, а должно служить руководством к их повседневной деятельности.

TBEPb

Игорь Вениаминович, а Вы уверены, что сотрудники «Тверь Водоканала» вообще хотят участвовать в этом, видят в этом необходимость? Вы уверены, что Ваши усилия найдут поддержку?

Я реализовывал подобные проекты в других крупных компаниях. Так что я реалист. Действительно, всегда есть люди, которые не готовы не только участвовать в переменах, но даже пассивно принимать нововведения. Нет ни одного предприятия, где все поголовно видят необходимость в них. Но перед Группой Компаний «РОСВОДОКАНАЛ» сегодня стоят очень амбициозные задачи — стать национальным лидером в отрасли. Для этого мы должны стать высокорентабельными, постоянно стремится к сокращению всех видов потерь, кроме фонда оплаты труда. Никогда не устареет мысль Г. Форда о том, что «прибыль» должна быть результатом «более искусного руководства делом», а не выжимания ее «из рабочих и покупателей».

Колоссальных усилий потребует работа по формированию «критической массы» сотрудников, которые не будут против нововведений. Их должно быть не меньше 75% коллектива. Для кого-то из персонала это будет серьезная ломка, кому-то это не удастся вообще... Необходимо будет включить весь опыт работы в самой сложной области бизнеса – управлению изменениями.

Если речь идет о группе компаний в целом, то почему эта работа начинается именно в Твери?

На самом деле все неизбежно пройдут через это. А ваш генеральный директор вызвался первым шагнуть в этот опыт, стать пилотной площадкой «РОСВОДОКАНАЛА». В том числе и потому, что верит в коллектив предприятия, в его потенциал. Он понимает, что необходимо меняться, чтобы выжить в современном мире.

Игорь Вениаминович, какова ваша миссия в том, что сейчас будет происходить? Как бы вы хотели, чтобы Вас воспринимали сотрудники «Тверь Водоканал»?

Прежде всего, я проводник того, что мы будем делать. Мне хотелось бы, чтобы мы стали одной командой. И уж точно роль надзирателя – это не мое. Я постараюсь исполнить роль рычага, который направит процесс в нужную сторону.

Завершились работы по восстановлению коллектора на очистных сооружениях

В РАЗГАР ЛЕТА НА ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЯХ ВОДОКАНАЛА ЗАВЕРШАЛСЯ ПЛАНОВЫЙ РЕМОНТ ОДНОГО ИЗ ПЕРВИЧНЫХ ОТСТОЙНИКОВ ПЕРВОЙ ОЧЕРЕДИ. ОСТАВАЛОСЬ ДОДЕЛАТЬ СОВСЕМ НЕМНОГО, КОГДА ОТСТОЙНИК ВДРУГ НАЧАЛ ЗАПОЛняться водой

Узнав, что отстойник заполнился буквально за 10 минут, начальник очистных сооружений Дмитрий Скворцов сразу предположил, что, скорее всего, авария на коллекторе. Раскопав грунт от распределительной камеры к отстойникам, рабочие обнаружили место провала. Оказалось, от ветхости одновременно провалились верхние своды обоих коллекторов. При этом один из них был пустым в связи с ремонтом отстойника, а другие три в рабочей схеме. В результате аварии сточные воды перелились в соседний коллектор и заполнили находящийся в ремон-

те отстойник. Возникла угроза

вод. А вот нижняя часть трубы могла бы еще послужить, решили специалисты. Таким образом появилось решение для устра-

нения этого провала. Труба вы-

резалась в верхней части до 45%

диаметра, автокраном заводился

новый свод трубы и сваривался

с нижней частью. Это был ва-

риант, позволивший как можно

скорее начать работы по восста-

новлению коллектора. Сразу при-

няли решение, как вести сварку

горизонтальном швом, что суще-

ственно ускорило работы. Но сна-

чала нужно было вычистить кол-

лектора от попавших в них песка,

камней, палок, делали это вруч-

ную. Впрочем, вся работа прод-

лилась все же довольно долго,

поскольку, как и предполагали

с самого начала, ремонтировать





ВЫЧИШАТЬ ПРОВАЛИВШИЙСЯ КОЛЛЕКТОР ПРИХОДИЛОСЬ ВРУЧНУЮ



РАБОЧИЕ ВСКРЫВАЮТ ВЫХОД С КАМЕРЫ

пришлось коллектора всех четырёх отстойников. Делали это, не останавливая технологический процесс.

Самой большой проблемой стала поочерёдная герметизация примыкания труб к бетонной камере. В результате уцелевшую металлическую конструкцию камеры вскрыли, раздолбив бетон и не нарушив при этом коллектора соседних отстойников № 3, 4 находящихся в работе, восстановили конструкцию выхода с камеры, а потом приварили к ней трубу. Для надежности место соединения так же в два этапа забетонировали, восстановив в результате наружную стену камеры.

Дмитрий Скворцов отмечает, что работать приходилось непросто. Летом – палящее солнце, а под ногами горячая труба, нагретая сварочными швами и солнцем,

СРЕЗАННАЯ ВЕРХНЯЯ ЧАСТЬ КОЛЛЕКТОРА рядом – ведро с водой, в котором приходилось остужать сварочные держатели, перегревающиеся от непрерывной работы. Рабочие соорудили навес, под которым летом пытались защититься от солнца, а в сентябре – от промозглого дождя, и всё это для того, чтобы

не прекращать работу ни на минуту. Сварщикам приходилось особенно трудно – с котлована нику-

да не уйти, но Александр Валенов

и Алексей Соловьев справились.

В восстановительных работах так-

же участвовали слесари Вадим

Павлов, Владимир Погорелый,



ПОДГОТОВКА К БЕТОНИРОВАНИЮ ПРИМЫКАНИЯ ТРУБ К КАМЕРЕ



ПОСЛЕЛНИЕ САНТИМЕТРЫ СВАРОЧНЫХ ШВОВ



ЗАВЕРШЕНИЕ ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ

Александр Лопатин и Александр Бурков, сварщики Александр Фёдоров и Сергей Максимов, а также инженер по ремонту Александр Каричкин, который руководил работами.

СПРАВКА

7-м аэротенке и в распределительных камерах второй очереди, выровняв гидравлический уровень между сооружеотопления для цеха механического обезвоживания и гаража — в этом году вместо пара здания очистных сооружений начнут

назначения



значен на должность заместителя директора по сбыту.

В 1996 году Валерий Иванович начал работу в системе водоснабжения в одном из городов Луганской области Украины. Все годы работал в сбыте, с 2003 года на луганском водоканале, который некоторое время входил в группу компаний «РОСВОДОКА-НАЛ», в должности заместителя, а потом директора по сбыту. До этого поработал на шахтах в Украине и на Чукотке.

Валерий Григоренко окончил Алчевский горно-металлургический институт. Получил диплом с отличием по специальности горный



ВАЛЕРИЙ ГРИГОРЕНКО на- ИГОРЬ ВЛАСЕНКОВ назначен на должность начальника отдела экономической безопасности Дирекции по безопасности.

Игорь Николаевич будет заниматься взысканием дебиторской задолженности, взаимодействием с правоохранительными органами. До этого 20 лет прослужил в системе УВД. Уволился в сентябре этого года с должности заместителя начальника Управления экономической безопасности в звании полковник полиции. До этого 10 лет проработал в сфере бытого обслуживания в ПЭО и в сбыте.

Игорь Власенков окончил экономический факультет Тверского государственного университета.



АНДРЕЙ ГРАЩЕНКОВ назначен на должность начальника отдела защиты объектов и персонала Дирекции по безопасности. В обязанности Андрея Алексеевича входит работа по предупреждению хищения материальных ценностей, антитеррористическая защита объектов и защита персонала. Всю жизнь проработал в структуре МВД, большую часть времени занимался борьбой с экономическими преступлениями. Полтора года назад ушел в отставку с должности начальника полиции ОМВД России по Конаковскому району в звании подполковник.

Окончил Московский институт гражданской авиации по специальности инженер-экономист.

ТВЕРЬ | ргоВодник

конкурс «Мастер-2014»

Разбор полетов после «МАСТЕРА - 2014»



ОЛЬГА ШИКУН: Такой настроенной на результат команды у нас еще не было.

Если говорить о нынешних участниках конкурса, то, несомненно, они показали себя серьезными, дисциплинированными и ответственными. Пусть кто-то скажет, что нет результата, я отвечу – свой личный результат каждый из них

улучшил. Кроме того, немаловажный, отрицательно повлиявший фактор – отсутствие опыта. Готовясь, они соревновались сами с собой, со своим временем, в спижелание не просто участвовать, а Мы специально собирали брига- есть желание.

ды из людей с таким стремлением. Судите сами, мы не смогли найти молодого слесаря по канализационным сетям, в этой роли вызвался выступить газоэлектросварщик Евгений Королев, в саму бригаду взяли водителя, который захотел освоить новую для себя профессию. Это, бесспорно, вызывает уважение. Ну и конечно, мы делали ставку на сработанность бригад. Поэтому за два месяца начались тренировки. Но в процессе самого конкурса возникли нюансы, которые невозможно было предугадать заранее. Наши ребята оказались к ним не готовы ни технически, ни психологически. Опять же из-за отсутствия соревновательного опыта не получалось быстро сориентироваться, переключиться. К судейству у нас претензий нет, оно было жестким, но справедливым и демократичным. Если члены жюри находили отклонение при выполнении той или иной операции от прописанных правил, то приглашали бригадира для обсуждения. И не было случаев, чтобы замечания оспаривались. Исходя из всего этого, мы сделали вывод, что нам нужен пону ребятам никто не дышал. Опы- лигон аналогичный конкурсному, та ни у кого из них не было, а вот где мы будем тренировать эти же бригады. Эти ребята могут прийти побеждать, преодолевать было. к победным результатам, у них



ОЛЕГ СКВОРЦОВ: Мы не выглядели бледнее остальных.

Чтобы выступать успешно на внешних конкурсах, надо соревноваться внутри предприятия. Нужен опыт выступления на публике. Именно на публике, чтобы ребята увидели большое количество следящих за ними глаз, слышали крики с трибун, чтобы их не смущали камеры и фотоаппараты. Наши ребята оказались к этому не готовы, и поэтому не показали даже тот результат, который могли. Но при этом мы не выглядели бледнее остальных, не были менее профессиональны. Мы были просто менее подготовлены. Претензий к судьям нет, замеры были объективными, обсуждения — жаркими. Спорили,

выходили на место, фотографировали, старались быть справедливыми. И условия у всех были равными, инструмент одинаковый, все можно было проверить. Поэтому вывод однозначный – надо совершенствовать нашу материально-техническую базу, а по сути – вместо нашей заготовки для полигона, делать настоящий. Думаю, это вполне реалистично. Мне кажется, наиболее удобное для этого место – Тверецкий водозабор. Нашим участникам хочу сказать слова одобрения. Ребята ответственные, желающие выступать и побеждать. Мое пожелание им – поменьше волноваться, больше верить в себя и обязательно участвовать на будущий год.





НИКОЛАЙ ВОИНОВ: Было много нюансов, где нельзя было отвлекаться, например, инструмент бросали, где нельзя, получали замечания, приходилось подбирать, а это все – время. Задвижка была совсем не такая как у нас на тренировке. Сальник плохо набили, не рассчитали необходимый размер, потому что дома чеканили не тот диаметр. И все равно было здорово. Хотелось бы еще поучаствовать и попасть в призовую тройку.



ЕВГЕНИЙ КОРОЛЕВ: Немного не к тому готовились. Например, в уплотнительном хомуте резинка большего диаметра, чем на подготовке. Ну и ошибок наделал: у меня хомут перекосился – экономил время на выравнивании, и протягивать сильнее надо было. В результате – потекло. Конечно, на будущее надо убирать волнение, в первый раз сложно было с ним справиться. И готовиться больше – участников одной из команд на 2 месяца снимали с основной работы, они только тренировались, кто-то 2 недели. Если в следующий раз позовут, будет понятнее, к чему готовиться, морально будем более подготовлены. А еще группа поддержки не помешала бы.



АЛЕКСАНДР СОКОЛОВ: Столько народу: и участников, и болельщиков, а мы в первый раз, поэтому все на нервах. У меня задание было разобрать и заново собрать колонку. А у нее нижняя часть была совсем другой конструкции, чем у нас. Я раньше такой и не видел, впервые увидел уже в Омске перед конкурсом на фотографии. Поэтому растерялся, не поставил прокладку. Пришлось разбирать, снова собирать. А время уже потеряно, стал торопиться — в результате не сильно, но подкапывала. В общем, есть чему учиться, к чему стремиться, на кого равняться — соперники были очень высокого уровня.



МИХАИЛ ПАНОВ: Очень много было тонкостей, о которых узнали уже в процессе соревнований. Например, у них отдельно веревка для ведра и для ведра с инструментами. Выглядят они совершенно одинаково, различаются только бирочкой. Но если ты схватил не ту веревку, это уже штрафные баллы. Мы об этом узнали совершенно случайно, расспрашивая судью. Полигон очень отличается от нашего. Даже корыто для замешивания цемента другое. Нельзя просыпать цемент или песок, нельзя брать лишнего. Теперь знаем, на что ориентироваться, хотелось бы попытаться в следующем году.



АНТОН ЕФРЕМОВ: Не хватило опыта и знания о судействе. Например, я автоматически обернулся на крик соседней команды «готово» и тут же получил замечание «страхующий отвлекается», минус очки. Хотя судьи были справедливыми, просто надо знать правила. В других командах все были с опытом участия в конкурсе, держались увереннее. На пьедестал поднялись все города, а Тверь — нет. Очень обидно и очень хотелось бы, чтобы хоть кто-то из наших стал призером. На будущий год надо собирать команду из лучших и побеждать.



В НОМИНАЦИИ МОЛОДОЙ СЛЕСАРЬ ВЫСТУПАЛ АЛЕКСАНДР СОКОЛОВ



НАША ВОДОПРОВОДНАЯ БРИГАДА



ИГОРЬ УЛИМОВ: Я не первый раз был в Омске и имел представление о том, как все происходит. Но, к сожалению, не удалось избежать сложностей, которые помешали нам всем и мне лично показать результат, который могли бы. Кроме того, нам немного не хватило напора, ведь мы шли не последними. Я признателен за доверие, которое мне оказали, и считаю, что мы сделали все возможное, во всяком случае, все ребята действительно очень старались.



ЕВГЕНИЙ КОРОЛЕВ



ВЫПОЛНЯЮТ ЗАДАНИЯ ПО ТЕОРИИ



СТАНИСЛАВ СИНЯКОВ: Все по-другому. Металлоискатель другой, наш пищал на все, потеряли две минуты, пока искали люк. Полигон совсем другой: все удобнее, но совершенно не привычно. Мы тренировались – все под правую руку, а стояло под левую. Ребята не смогли даже встать удобно. Дома тренировались обычным мастерком, а лежали в инструментах квадратные или узкие. На теоретическом экзамене готовились к своим, канализационным, вопросам, а были водопроводные. Поэтому хорошо сдали только технику безопасности, которую все учили. А вообще понравилось. Директор сказал, даст шанс оправдаться в следующем году.



ОЛЕГ КОПТИЛОВ: Мы начали все делать строго по правилам. Например, с кладкой кирпичной под люк. Изначально было оговорено, что раствор кладется мастерком, а в итоге все прямо из ведра накладывали. Пока мы сориентировались, перестроились, потеряли время. По выполнению все делали чисто, но не хватило ведра цемента, чтобы лоток был повыше — в суете недоглядели. А так по скорости шли третьими. Немного подработать и можно претендовать на призовые места. Вообще было интересно пообщаться с коллегами, некоторые, например, удивлялись, что мы профилактические промывки делаем. У знаменитого памятника водопроводчику побывали.



АЛЕКСЕЙ ВОРОНЦОВ: Задания вроде все знакомые, ничего сложного, но непривычно, что так много зрителей. Это смущало и усиливало волнение. Совсем другая атмосфера на соревнованиях – к этому были не готовы. В общем, было и волнение, и страх, что не получится, что сделаем что-то не так, но при этом такой драйв испытывали, адреналин, что не замечали, как время конкурса пролетало. Я лично горазд и на будущий год поучаствовать.



НИКОЛАЙ ВОИНОВ И ИГОРЬ УЛИМОВ В ОЖИДАНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оренбург: «Коммунальный труд как искусство»

циалистов, стремящихся полу-

чать высшее образование, руко-

водство Оренбургского водо-

канала поддерживает, ведь это

важный шаг в формировании

кадрового резерва предприятия.

более богат на эмоции. Больше

всего запомнился этап сорев-

Второй день оказался еще

Своими впечатлениями от конкурса профмастерства «Мастер-2014» практически всероссийского масштаба поделился генеральный директор 000 «Оренбург Водоканал» Михаил Иванов.

- Я искренне рад, что наша команда так удачно выступила. В конкурсе подобного уровня я принимаю участие впервые, поэтому для меня это было и интересно, и волнительно одновременно. Первый день соревнований подразумевал теоретическую экзаменовку. Помню, как к нам на производственный комитет, который также в этот день проходил в Омске для руководителей, зашли

представители судейской коллегии и сообщили, что по итогам первого дня Оренбург справился лучше всех. Суммарно набрав 61 балл, наша команда сразу вырвалась в лидеры. Знаю, ребята приложили к этому много сил.

Например, Александр Морозов, мастер бригады по плановопредупредительным работам цеха по эксплуатации водопроводных сетей, прошел различные ступени профессии, освоив даже смежные специальности. Потомственный коммунальщик, Александр ещё и студент 4 курса Оренбургского филиала Московского технологического института «ВТУ», кафедры энергетики. Решение своих спе-

нований, на котором выявляли лучшего молодого слесаря аварийно-восстановительных работ по канализационным сетям. Во время установки раструбного доуплотнителя наш участник Вадим Пирогов стянул фланцы с перекосом. Не растерявшись, он приступил к переустановке. Смотрю, другие участники уже близки к завершению. Думаю, ну всё, не успеем. К чести Вадима он всё поправил и закончил одновременно с остальными. Потом подали воду – наш узел прошел гидравлические испытания. Конечно, это высочайший уровень мастерства. Таких, как Вадим, можно по праву окрестить золотым фондом Водоканала, ведь без их постоянства, добросовестности, выносливости и терпения в работе в условиях обжигающей оренбургской зимы

Участие в подобных конкурсах – это хорошая традиция для предприятия, которую мы планируем всячески поддерживать. В каждой профессии есть мастера своего дела, но работа водно-коммунального хозяйства такова,

и знойного лета не справиться.

Михаил Иванов вручает награду Александру Морозову

что почти никому не видно красоты труда таких специалистов, насколько они совершенно владеют механизмами в своей ежедневной работе, как добиваются безукоризненной точности в исполнении сложнейших задач. Конкурс профессионального мастерства дает возможность по-настоящему блеснуть своим талантом, донести людям, насколько это сложный труд, дело сродни искусству. Кроме того, благодаря подобным конкурсам выявляются специалисты, которые в будущем в рамках внутрикорпоративного обучения способны передать свои бесценные знания менее опытным коллегам.

Записала Ксения Пустобаева

Воронеж: «Принести пользу предприятию, городу, стране»



Мастер монтирует колонку

Бронзовый призер Павел Иванников

Павел Иванников из «РВК-Воронеж», занявший III место в номинации «Лучший молодой слесарь АВР по водопроводным сетям», в свободное от работы время тюнингует

Павел Иванников работает в цехе по эксплуатации водопроводных сетей четвертый год. Он пришел на предприятие сразу после окончания Воронежского аграрного университета по специальности «инженер-механик». Трудовой путь начинал слесарем 2 разряда в районной бригаде, сейчас – в должности слесаря АВР исполняет обязанности бригадира. После достойного выступления на конкурсе профмастерства Павлу повысили разряд с третьего на четвертый.

– Работа слесаря АВР требует специфических умений и навыков, – рассказывает Павел Иван-

ников. - Первое время особенно трудно приходилось зимой: вылезешь из колодца весь мокрый, а на улице мороз 30 градусов, в резиновом костюме очень холодно, но у нас машины с печками, отогреваемся возле буржуйки. Постепенно привык, освоился, понял, что свои сложности есть в любой работе. Конечно, в дальнейшем мне хотелось бы реализовать себя в качестве инженера, принести пользу своему предприятию, городу, стране.

Высшее образование помогает Павлу в работе, ведь грамотный инженер может разобраться с любым механизмом, умеет работать с чертежами, способен быть и руководителем. За время работы слесарем ABP теоретические знания, полученные в вузе, дополнились прак-

тическими навыками и опытом. Бригада Иванникова специализируется на устранении утечек из колодцев. В бригаде три человека. К Павлу с уважением относятся не только ровесники, но и коллеги, которые годятся ему в отцы. Для успешной и качественной работы аварийная бригада должна быть слаженной командой,

без взаимопонимания – никуда. Еще в юности Павел увлекся тюнингом автомобилей. Он дорабатывает машины для улучшения заводских характеристик и создания особого образа. Есть у него и свой личный уникальный проект – шоу-кар на базе автомобиля «Ока». После многолетней модернизации от стандартной машины осталась только крыша. Кузов полностью пере-



Образование помогает в работе

делан, двери открываются вверх. – Тюнинг – очень долговремен-

ный и дорогостоящий процесс. Поскольку «Ока» изначально задумывалась как инвалидная машина, все внесенные мной изменения – ручная работа, реализация собственных идей. В моем автомобиле полностью изменены ходовая часть и конструкция кузова. Машина опущена, сейчас у нее колеса диаметром 17 дюймов, как у машин премиум класса. Чтобы вместо стандартных 12-дюймовых колес поставить новые, пришлось покупать крылья от Volkswagen, вырезать из них арки и приваривать к «Оке». Переделывался и салон. Петли для дверей вытачивались из специальной стали на трех заводах. Сейчас есть мысль сделать машину заднеприводной и поменять мотор. В нее вложено очень много времени и средств, продать за адекватную цену не получится. Например, одни только петли стоят 30 тысяч рублей. Для меня тюнинг – просто увлечение, мне интересен процесс. Я своей машиной не хвастаюсь, но ее в городе знают. Ребята из автоклу-

бов приезжают смотреть. Первое время на дороге абсолютно все водители сигналили, показывали класс. Когда еду на больших оборотах, маленький по объему двигатель выкидывает пламя из глушителя. С рождением детей на тюнинг времени практически не осталось, но идеи есть, надеюсь когда-нибудь их реализовать.

Поскольку модернизированная Павлом «Ока» получилась достаточно «жестким» спортивным автомобилем, для поездок с семьей у него есть Mitsubishi Lancer. Правда, и этой машине не удалось избежать тюнинга.

Двухлетняя дочь Павла Иванникова уже любит сидеть за рулем автомобиля. А сыну недавно исполнился один месяц. Павел с улыбкой говорит, что теперь осталось построить дом и посадить дерево. Благодаря трудолюбию, профессионализму и мастерству у него все наверняка получится. Марина Рудакова



Авторская работа: шоу-кар на базе «Оки»

Тюмень: «Не хватило тренировок на полигоне»

ТЮМЕНЕЦ АЛЕКСЕЙ СО-ЛОВЬЕВ ПО СПЕЦИАЛЬ-НОСТИ ТРАНСПОРТНИК, А ПО ПРИЗВАНИЮ СЛЕСАРЬ, ЗАВОЕВАЛ ВТОРОЕ МЕСТО НА КОНКУРСЕ ПРОФЕССИ-ОНАЛЬНОГО МАСТЕР-СТВА СРЕДИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РАБОТЕ НА КАНАЛИЗА-ЦИОННЫХ СЕТЯХ.

Алексей – открытый и приветливый парень. В этом году ему исполнилось 35 лет, семь из них он посвятил работе в цехе транспортировке сточных вод и канализационных насосных станций. О выборе места работы ни капли не сожалеет, говорит, что так распорядилась сама судьба. На Тюменский водоканал он пришел еще студентом, учился в Тюменском государственном нефтегазовом университете на специальности «автотранспортное хозяйство». Чтоб наработать опыт, хотел устроиться водителем, но оказался слишком ответственным. – Мне надо было периодически отлучаться на сессии, не мог же я на эти дни какую-то бригаду оставлять без машины, вспоминает Алексей. — Тогда мне предложили на время учебы пойти работать слесарем по канализационным сетям, я отказываться не стал, а сейчас нисколько не жалею об этом.

До водоканала Алексей долго работал на севере Тюменской области вахтовым методом. Деньги платили неплохие, и все получалось, но когда в семье появилось пополнение, Алексей принял решение больше времени уделять близким людям. Теперь каждый день счастливый отец спешит за своей семилетней дочуркой в школу.

Когда для Тюменского водоканала приобрели современный каналопромывочный автомобиль-цистерну известной марки «KROLL», Алексей был одним из первых, кого отправили постигать новую технику, а потом учить остальных.

– Единственное, чего в тот период не хватало, – это возможности проявить себя. Работая в обычной бригаде, таких возможностей намного больше, – признается наш собеседник.

— признается наш сооеседник.
По поводу второго места на конкурсе Алексей почти не пережи-

вает или на самом деле просто скрывает это. Признается честно, что тренировок именно на полигонном оборудовании было очень мало, а чтобы завоевать первое место, нужно не в полевых, а именно в полигонных условиях довести всю процедуру до автоматизма и отработать ее как робот.

- Тренажер для своих тренировок я смастерил сам по тем описаниям, которые мне дали прошлые участники конкурса, – рассказывает Алексей. – И в этом деле мне повезло, поскольку он получился точь-в-точь такой, как потом был на полигоне. Еще, думаю, большую роль сыграла подготовка к состязанию - те фланцы, которые нам выдали на конкурсе, были новые и с краской, я сразу смекнул, что из-за неровности краски на стыке они могут потечь, и чуть подчистил их, когда дали возможность подготовить оборудование к состязаниям.

В следующем конкурсе профессионального мастерства Алексей, как он сам признается, уже вряд ли будет участвовать, поскольку считает, что надо больше продвигать молодых специалистов. Зато готов быть наставником для новичков, поскольку планомерные тренировки — залог успеха.

Иван Камельских



Алексей Соловьев за работой на канализационных сетях

Омск: «Главное – уважать окружающих»

ЮРИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ ПРЯДКО – САМЫЙ СТАРШИЙ УЧАСТ-НИК КОНКУРСА «МА-СТЕР-2014» В КОМАНДЕ ОМСКОГО ВОДОКАНА-ЛА. НА ПРЕДПРИЯТИИ ОН ПРОРАБОТАЛ 20 ЛЕТ. БУКВАЛЬНО ЗА ДЕНЬ ДО КОНКУРСА ЮРИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ ПО-ЛУЧИЛ ПРАВИТЕЛЬ-СТВЕННУЮ НАГРАДУ – МЕДАЛЬ В ЧЕСТЬ 25-ЛЕТИЯ ВЫВОДА СО-ВЕТСКИХ ВОЙСК ИЗ АФГАНИСТАНА. ПОЭТО-МУ И НАШ РАЗГОВОР начался с воспоми-НАНИЙ О ТОМ ВРЕМЕний.

– В Афганистане я участвовал в боевых действиях в провинциях Балх и Кундуз. Пройдя через такое, учишься ценить жизнь и то, что имеешь. Это самый сильный жизненный опыт. Его не забудешь. Приятно, что и Родина о нас не забывает: медаль «К 25-летию вывода войск из Афганистана» нам вручили в очень торжественной обстановке.

– А другие боевые награды у вас есть?

– Был награжден медалями «За боевые заслуги», «Благодарность афганского народа»...

— Сейчас у вас профессия сугубо мирная. Что в ней для вас самое главное?

-Сейчас есть желание не просто трудиться, но и делиться своим опытом, помогать молодым ребя-



Команды выстроились перед стартом конкурса

там лучше понимать свою работу.

– А кроме работы что цените в жизни?

– В первую очередь – дом и семью. Мы например стараемся побольше путешествовать. В прошлом году удалось проехать по Германии, Бельгии, Голландии, Венеции, были в Париже. Осталось очень много впечатлений!

 Здорово! Надеюсь, вашу семью ждут новые путешествия, ведь это здорово сплачивает!
 Да, мы тоже об этом мечтаем.

— Но вернемся снова к работе и триумфу вашей бригады на межрегиональном конкурсе. Видели ли вы в своей бригаде потенциал победителей с самого начала?

– Конечно. Мы делали все, чтобы победить: узнавали у всех, кто только мог дать совет, как лучше пройти те или иные этапы конкурса, много тренировались. Все это и в повседневной работе дает свои плоды.

– Ваша судьба, как и ваша профессия – для людей с силь-

ным характером, внутренним стержнем. Есть ли у вас какая-то основная установка по жизни? Что помогает вам проходить через трудности и побеждать?

- У меня есть одно правило для себя по жизни. Это и наставление, и вместе с тем - естественное желание: надо всегда хорошо относиться к другим людям, а также – постараться каждого понять. Именно люди могут помочь друг другу в трудную минуту. И во время аварий, когда мы находимся в экстренных ситуациях, необходима взаимопомощь. Старшие подсказывают младшим, что и как лучше сделать. Сначала показываем – потом они стараются делать именно так, как мы научили.

Человеческий фактор очень важен. К нам, например, руководство хорошо относится, мы чувствуем уважение, а это тоже помогает как можно лучше выполнять свою работу. Беседовала Наталья Бредихина

«Не вижу препятствий!»

победитель по жиз-НИ - ЭТО ПРО НЕГО, АЛЕКСАНДРА СУСЛОВА, СЛЕСАРЯ АВР ЦЕХА ЗА-ПАДНЫХ ВОДОПРОВО-ДНЫХ СЕТЕЙ ОМСКОГО ВОДОКАНАЛА. ЗОЛОТЫЕ РУКИ – ТОЖЕ О НЕМ. НАЧАЛЬНИК ЦЕХА ИВАН КОНСТАНТИНОВИЧ СЫ-РЫХ ГОВОРИТ, ЧТО ОН - ПАРЕНЬ ОЧЕНЬ УПОР-НЫЙ, НАЦЕЛЕННЫЙ НА ПОБЕДУ, НО ВМЕСТЕ С ТЕМ – СКРОМНЫЙ. АЛЕКСАНДР ТАКЖЕ ОЧЕНЬ ХОРОШО РАЗ-БИРАЕТСЯ В АВТОМО-БИЛЯХ, «ЗНАЕТ ВСЕ ОТ БОЛТИКА ДО ВИНТИ-**КА». ИНОГДА ДАЖЕ МЕ-**ХАНИК ПРОСИТ ЕМУ ПОмочь в ремонте цехо-ВОЙ АВТОТЕХНИКИ.

– Кроме основной работы, вы интересуетесь автомобилями. Откуда появилась такое увлечение, которое по уровню мастерства даже трудно назвать любительским?

– Наверное, это пошло от родителей – от отца. Папа тоже занимался машинами. Вот, видимо, это и передалось.

– Есть ли другие интересы и увлечения?

– Есть. Рыбалка и охота. Это уж точно пошло от отца, на все сто процентов.

отца, на все сто процентов.

— Также на все сто процентов вы были уверены в своей победе на конкурсе «Мастер-2014».



Лучший молодой слесарь Александр Суслог

Начальник вашего цеха говорил, что вы могли бы победить в сборке колонок даже с завязанными глазами. Были ли в вашей жизни другие победы, никак не связанные с отточенными профессиональными навыками?

– Конечно. В спорте. Я занимался шорт-треком – конькобежным спортом. Я тогда еще учился в школе, в старших классах. Мне вообще нравилась физкультура. Я занимал разные призовые места на соревнованиях. Были и первые, и вторые, и третьи... В общем, полный комплект (смеется).

– А сейчас осталось еще место спорту в вашей жизни?

– Только любительские конькобежные занятия. Иногда можно просто с друзьями покататься. – Что помогало вам раньше и

помогает сейчас побеждать?

— Если честно, я не задумывался об этом (смеется).
Но есть просто какой-то вну-

тренний настрой на победу.

– Вижу цель – не вижу препятствий?

г**вии***?* — Да. Точно. Так оно и есть. Беседовала Наталья Бредихина

Омичи возвращают люки на свои места



Омичи не только сообщают об открытых колодцах, но и помогают раскрывать такие правонарушения, как хищение крышек, заявил Андрей Рычков, заместитель генерального директора, руководитель дирекции по защите экономических интересов ОАО «ОмскВодоканал»

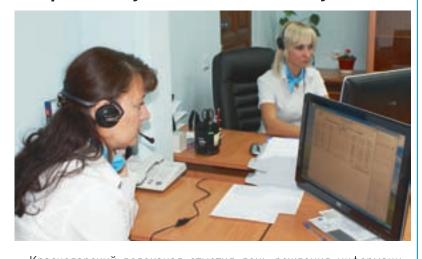
– Жители информируют о таких фактах правоохранительные органы, фиксируют номера автотранспортных средств, использующихся для совершения преступлений, – сказал Андрей Рычков.

Тверским депутатам коллектор не нужен

Вместо обещанного нового канализационного коллектора в районе бульвара Радищева в Твери появится платная парковка. Местные депутаты решили, что 5 млн рублей, изначально заложенные в городском бюджете на инвестпрограмму строительства первого этапа Северо-Западного канализационного коллектора, будут направлены на другие цели.

Тем не менее «Тверь Водоканал», за три года вложивший в модернизацию системы городской канализации около 200 млн рублей, не намерен отказываться от проектов, направленных на совершенствование городских коммуникаций. Недавно компания выделила 6,5 млн рублей на обновление малых канализационно-насосных

Здравствуйте, мы вас слушаем!



Краснодарский водоканал отметил день рождения информационно-справочной службы. Подразделению исполнилось 4 года. В среднем справочная обрабатывает от 300 до 800 телефонных обращений в сутки. С начала этого года уже принято более 75 000 входящих звонков.

Воронежские студенты изучили процесс очистки воды

тического факультета Воронежской государственной медакадемии им. Бурденко в рамках учебного процесса побывали с экскурсией на водоподъемной станции №4 – одном из ведущих объектов 000 «РВК-Воронеж». Будущим врачам коммуналь-

Студенты медико-профилак- щики показали наиболее интересный и познавательный процесс фильтрацию питьевой воды. Студенты увидели, как вода, проходя через песчаные фильтры, «избавляется» от соединений железа и затем из огромных резервуаров после процесса обеззараживания подается в краны воронежцев.



«Белоснежка и семь гномов» для Оренбурга



Оренбургского Сотрудники водоканала порадовали оренбуржцев постановкой сказки «Белоснежка и семь гномов». На сцене городского парка

перед зрителями предстал сказочный лес, в котором резвились маленькие гномы. В их роли выступили дети сотрудников предприятия. Роль Белоснежки испол-

нила Ольга Касливцева, начальпланово-экономического отдела Оренбургского водоканала. Ее платье украшал шлейф, сделанный вручную из цветов.

В барнаульской канализации – грибной сезон

В сентябре зафиксирован рост количества засоров на канализационных сетях Барнаула. В среднем за один день Барнаульского водоканала устраняют до 3 засоров. Летом этот показатель не доходил до 20 в месяц. Засоры возникают в большин-

стве случаев из-за нарушений

ционных сетей, которые запрещают спускать в бытовую канализацию твердые отходы. Осенью это правило нарушается особенно часто – в сезон заготовок в систему транспортировки отходов попадают остатки овощей, фруктов, грибов. Они забивают сеть, организуя засоры.



Должников в Тюмени лишат комфорта



Тюменский водоканал заканчивает формирование чёрного списка должников, которым в ближайшее время ограничат пользование канализацией. В этот раз такая акция по борьбе с должниками будет носить более массовый характер, чем обычно.

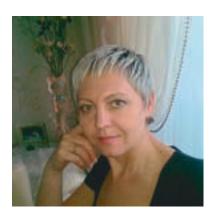
- Ограничение канализации будем проводить всем должникам, имеющим задолженность более трех расчетных периодов и сумму долга более 5000 рублей. В среднем планируем ограничивать около десяти абонентов в день, – рассказала Екатерина Шаркова, директор по сбыту Тюменского водоканала.

Королева сладостей

Елена Неверова, помощник мастера на очистных сооружениях «РВК-Воронеж», в свободное от работы время печет торты. Да не простые, а украшенные марципановыми зверюшками и мастиковыми цветами. Все этой мастерице под силу – она и сладкое хоккейное поле сделает, и диких лебедей в желейное озеро запустит.

Николаевна вится среди коллег ким характером. От нее буквально исходит заряд оптимизма и положительных эмоций. – Мне нравится работать с людьми. Я не понимаю тех, кто на своем рабочем месте хамит или зло отвечает. Я всегда ставлю себя на место тех, с кем общаюсь: а вот если бы я вошла в кабинет и меня там «облаяли», ничего толком не объяснив? Я бы растерялась. А я хочу, чтобы люди не стеснялись заходить и спрашивать,





- раскрывает свои профессиональные секреты Елена Николаевна. – Я давно поняла, что работать с людьми – это мое. И только в Водоканале нашла работу, которая меня полностью устраивает.

Помимо работы с людьми Елена Николаевна любит печь сладости. По ее мнению, торты должны быть не только вкусными, но и нарядными. Кондитер с водоканала сначала баловала красивыми тортами семью и родственников. Потом о ее сладком хобби узнали коллеги и знакомые.

– Я иногда распечатываю фотографии своих тортов. Оказалось, что у сотрудницы фотосалона муж в хоккейном клубе работает. Пришла я за фотографиями, а они начали просить: сделайте торт для команды. Даже тренер уговаривал. Пришлось печь торт в форме хоккейной площадки с воротами и разметкой. Поскольку торт заказали всего за двое суток, я съедобные фигурки хоккеистов сде-

лать не успевала, так тренер привез пластмассовые, и сам их потом на площадке расставлял в зависимости от того, на какой позиции игрок под каким номером играет.

Специально для выставки на День города делала торт по сказке «Дикие лебеди». Он получился размером с детский столик. Поверхность торта украшали озеро, приготовленное из шести литров желе, и 11 лебедей, а на берегу среди лилий и кувшинок поместилась небольшая куколка – единственная несъедобная деталь торта. Стоило только слегка задеть стол, желе начинало дрожать, и возникало впечатление, что лебеди плывут.



Теорию кондитерского искусства Елена Николаевна осваивала по книгам, а потом было много практики. Двух одинаковых тортов у Неверовой нет. Кондитер уверяет, что в каждый из них она вкладывает свою душу. Если начинает делать торт, забывает обо всем, пока не закончит работу.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Если Вам стало известно о фактах хищений,

ΡΟCΒΟΔΟΚΑΗΑΛ

Звоните: 8 (800) 250-17-47 (бесплатно)

Пишите: etika@rosvodokanal.ru

злоупотреблений или иных нарушениях



КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ

Любовь – это когда тебя ждут дома



Ребезовы с сыном Мишей

Общий стаж работы в Тверском водоканале у супругов Ребезовых – 13 лет. И объединяет их не только, даже не столько работа, а долгая совместная жизнь и... шестеро детей!

Встретиться будущим супругам помог случай. За юной Ларисой начал ухаживать молодой человек Иван. Из-за робости он как-то взял на свидание еще и своего друга Николая. Тот посмотрел на Ларису и сказал товарищу: «Не обижайся, но девушку не отдам».

Через полгода Лариса и Николай поженились, ей не было и 19, ему – 23. Она училась на филолога в университете, он работал фрезеровщиком на экскаваторном заводе. Совсем еще молодые, они уверенно пошли к своей большой семье. Заняли денег, купили дом. Три года отдавали долг, сами проводили газ, отопление – в общем, создавали хозяйство. Потом, в голодные перестроечные годы, держали коров, свиней, овец, гусей, кроликов. Без этого было бы просто не прокормиться.

Еще в самом начале их совместной жизни Николай говорил, что один ребенок - это не семья. А юная Лариса только смеялась, когда Николай говорил, что у них будет 12 детей, ну в крайнем случае – четверо.

Первая же беременность увеличила семью на два человека. (В этом году старшим Маше и Наташе исполнилось по 26 лет.) Потом были еще Катя и Миша, а после девятилетнего перерыва появился Егор. Он очень тянулся к старшим брату и сестрам, хотел быть как они, рано стал самостоятельным, в два года уже ловко управлялся с инструментом, а вот с ровесниками дело не ладилось. Психолог посоветовал Ребезовым... завести еще одного ребенка, чтобы Егору было где проявить свою «взрослость», было о ком заботиться. Так появилась Настя, сегодня ей уже 11 лет.

- Папа у нас главнокомандующий, – говорит Лариса. Николай всегда считал, что именно на мужчине ответственность и за благосостояние, и за нравственный образ семьи. Ведь женщина слабая, ей надо помогать. Он и сыновьям своим это внушил. Поэтому когда у старших детей возникают какие-то проблемы, к маме они идут за состраданием и моральной поддержкой, а к папе – чтобы дал совет, разложил все по полочкам. Стараниями Николая все старшие лети имеют крышу над головой: у кого комнатка в общежитии, а у кого и полдома. А для младших планируется рядом с родительским построить еще один дом с отдельными входами для каждого.

Николай и Лариса уверены, что им повезло друг с другом. Николай повторяет, что сделал правильный выбор: в доме прекрасная хозяйка, всегда порядок, а главное – есть уверенность, что тебя ждут. «Ощущение ожидания – это не просто слова, – говорит Лариса, – это атмосфера, которую надо создавать». Когда дети были маленькими, она говорила им: «Выгляните в окно, посмотрите, не идет ли папа», и когда он возвращался, его уже действительно с нетерпением ждали. Лариса говорит, что за эти годы они с мужем проросли друг в друга настолько, что и сама она за несколько минут до его прихода домой чувствует, что он подходит к дому.

Николай и Лариса работают посменно в 000 «Тверь Водоканал» машинистами насосных установок на одной станции. Он – уже больше 10 лет, она – около трех. Дети подросли, требуют не так много внимания, для общения друг с другом времени хватает. Старший сын Михаил уже женился и подарил Ребезовым первую внучку. А вот старшим дочерям достойные мужья еще не встретились - слишком высокую планку задал отец.

Сегодня Николай и Лариса уверены - представление о семье у будущих супругов должны сходиться сразу, а иначе в ЗАГС идти не стоит. Потому что семья – это главное.



ргоВодник №4, октябрь-ноябрь 2014 г.

Учредитель: 000 УК «Региональные Объединенные Системы Водоканал» 115191, г. Москва, Гамсоновский пер., д. 2, стр. 4. www.rosvodokanal.ru

Свидетельство о регистрации СМИ: ПИ № ФС77-39797 от 11 мая 2010 г. Издатель газеты: 000 «Эприкот медиа» 109004, г. Москва, ул. Рождественка, д. 5/7, стр. 2, пом. V

Главный редактор: Елена Зимина

Редактор в регионе: Юлия Синклинер

Типография: Тверская фабрика печати 170006, Тверь, Беляковский пер., д. 46. Заказ №8288 Общий тираж: 4200 экз.