



Росводоканал
группа компаний

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ПРОВОДНИК

ДЕКАБРЬ | 2017

2-8 Итоги и люди
2017 года

9 На страже интересов
компании

10 Поздравления
от первых лиц

11 Непроизводственный
календарь

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

2017 год стал для нас с вами годом важных дел, социально значимых инициатив и уникальных проектов в сфере государственно-частного партнерства.



Знаковым событием года стал Российский инвестиционный форум «Сочи-2017», в рамках которого отраслевые проекты ГК «Росводоканал», реализованные при государственной поддержке в Оренбурге и Воронеже, вошли в сводный реестр лучших практик Агентства стратегических инициатив и Минстроя России по разработке и тиражированию в регионах отраслевой модели создания комфортной городской среды и обновления коммунальной инфраструктуры. Сегодня это приоритет и для бизнеса, и для финансовых институтов, и для государственных структур. Формат государственно-частного партнерства сегодня – наиболее эффективный механизм развития национального ЖКХ. Наш первый опыт партнерства, основанного на концессии и реализованный в Воронеже, доказал свою надежность и эффективность.

Следующим этапом решения задачи по привлечению частных инвестиций в сферу ЖКХ стал проект, реализованный в январе в одном из малых городов Оренбургской области. «Росводоканал» заключил концессионное соглашение с администрацией поселка Пригородный – первым муниципальным образованием региона, в котором объекты ВиВ были переданы на обслуживание частной компании. Губернатор Оренбургской области Юрий Берг отметил, что работа ГК «Росводоканал» в Оренбурге является наглядным примером эффективной профессиональной деятельности частного оператора.

В течение года теме совершенствования инструментов развития ГЧП был посвящен целый ряд встреч. Обсуждение перспектив взаимодействия в таком формате было продолжено на III ежегодном форуме газеты «Ведомости» и Минстроя РФ «Реформирование системы ЖКХ», на Петербургском международном экономическом форуме – 2017, на IV Общероссийском форуме «Частные операторы коммунальной инфраструктуры», а также на заседании рабочей группы Госсовета, проходившем в Воронеже.

2017 год Указом Президента России был объявлен Годом экологии. Как и во всей стране, в региональных водоканалах большинство мероприятий были посвящены природоохранной деятельности. На проходящем в Москве Всероссийском водном конгрессе с коллегами и представителями федеральной власти мы обсудили проблемы национальных очистных сооружений и предложили свои решения ряда важных вопросов. В их числе – строительство современных очистных сооружений в ряде регионов страны. На сегодняш-

ний день в большинстве своем эти объекты построены на гранты и гос-субсидии, либо в рамках комплексного развития территорий. Для решения этой важной задачи частному инвестору необходимо софинансирование со стороны государства. Надеемся, наша позиция в этом вопросе не останется без внимания правительства страны.

Ярким событием нынешнего лета стал VIII Открытый отраслевой конкурс профессионального мастерства работников сферы водоснабжения и водоотведения «Мастер-2017», который прошел в Оренбурге. Сегодня перед ГК «Росводоканал» поставлена амбициозная цель – стать национальным лидером в сфере водоснабжения и водоотведения. Неотъемлемая составляющая комплекса мероприятий для достижения этой цели – рост профессионального мастерства наших сотрудников. В этом году мы вышли за рамки корпоративного формата и пригласили команды ведущих частных операторов, а также передовые предприятия водопроводно-канализационного хозяйства России из Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода и Уфы. Без ложной скромности можем заявить: нам удалось продемонстрировать коллегам по цеху профессионализм высшей пробы.

Важную роль в становлении компании как лидера отрасли имеет корпоративная кадровая политика. Мы делаем ставку на умную и талантливую молодежь, которая у нас есть. Свидетельство тому – Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов ГК «Росводоканал», где участники представляют свои инновационные проекты в сфере ЖКХ. Все исследовательские работы получили экспертную оценку, а часть из них уже стали основой новых решений и проектов.

Это далеко не все события 2017 года, которые хотелось бы отметить, подводя его итоги. Мы провели Первую корпоративную спартакиаду, в которой приняли участие более 300 сотрудников компании. В этом году «Росводоканал» выступил с беспрецедентной для ГЧП в ЖКХ инициативой создания Общественных советов в регионах присутствия. Первые заседания уже прошли в Воронеже, Оренбурге, Барнауле. В самое ближайшее время они начнут действовать в Краснодаре, Тюмени и Омске. Мы эффективно подготовились к очередному осенне-зимнему сезону, нам удалось добиться снижения аварийности во всех региональных водоканалах. Я уверен, при поддержке государства мы сможем реализовать самые амбициозные планы, потому что мы – команда, приоритеты которой – добросовестность, ответственность и профессионализм.

Я от всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом! Пусть 2018 год будет для вас удачным, плодотворным, годом новых возможностей и достижений, наполненным яркими событиями и добрыми делами. Пусть вам во всем сопутствуют удача и успех. Здоровья, семейного благополучия и счастья в новом году!

Антон Михальков,
генеральный директор
УК «РОСВОДОКАНАЛ»



ИТОГИ ГОДА. БАРНАУЛ

СВЯЗАННЫЕ
ОДНОЙ ЦЕЛЬЮ

«Человеком года» в «Росводоканал Барнаул» стала Юлия Камкина, ведущий специалист группы компьютерного моделирования технического отдела и еще просто очень хороший человек.

Юлия руководит одним из самых сложных проектов – внедрением программы «Развитие ГИС, гидравлического моделирования, системы зоны порайонного учета». Старт ему был дан два года назад, и в 2017-м в барнаульском водоканале планы по внедрению программы были перевыполнены. Система зонирования уже дала первые результаты в виде снижения аварийности, потерь и выявления самовольных подключений. Высокими темпами идет создание расчетной модели канализационных сетей. Разработана долгосрочная программа по обеспечению жителей пригородных поселков качественным водоснабжением, часть из которой уже сегодня успешно реализована.

– Статья человеком года барнаульского водоканала – для меня полная неожиданность, – призналась Юлия Камкина. – На мой взгляд, на нашем предприятии многие достойны этого звания. Получить такую высокую оценку своей работы очень ценно, ведь профессиональное признание свидетельствует о том, что человек действительно делает хорошую и, главное, нужную работу. Наш отдел находится в постоянном взаимодействии с другими подразделениями компании, что позволяет увидеть не только многозадачность деятельности предприятия, но и насколько важна работа каждого человека. Поэтому мне очень помогает принцип: задачи у нас разные, цель одна – обеспечение качественными и бесперебойными услугами водоснабжения и водоотведения жителей города.

Хотелось бы поздравить с наступающим Новым годом всех коллег нашего предприятия и других региональных водоканалов ГК «Росводоканал». Как говорил Федор Достоевский: «Если ты направляешься к цели и станешь дорожно останавливаться, чтобы швырять камнями на всякую лающую на тебя собаку, то никогда не дойдешь до цели». Так как 2018 год – это год Собаки, а обижать символ года не рекомендуется, желаю всем не останавливаться и достичь своей цели!

ГОД МАСШТАБНЫХ ПРОЕКТОВ

Примечательно, что большая часть этих работ была выполнена с минимальными для горожан неудобствами.

– Высокий износ сетей и большое количество снега, который после таяния стал попадать в хозяйственную канализацию, привели к необходимости перекладки участков коллекторов на Змеиногорском тракте и проспекте Космонавтов. После обследования стало понятно – здесь нужна именно перекладка, а не ремонт, который бы дал только временный эффект, – рассказал главный инженер «Росводоканал Барнаул» Андрей Полюго.

Работы необходимо было выполнить не только в кратчайшие сроки, но и с минимальными неудобствами для горожан, то есть без отключения услуг водоснабжения и водоотведения. Это пожелание городских властей барнаульские водоканальцы выполнили. В общей сложности было переложено свыше 2,5 км сети.

Еще один проект сферы водоотведения, но уже из инвестиционной программы предприятия, – строительство напорного коллектора диаметром 800 мм и протяженностью 1,6 км по ул. Кулагина, которое было завершено в июле 2017 года. Работы велись в оживленном районе краевой столицы, поэтому применялись различные методы, чтобы минимизировать неудобства для горожан. Так, участок, проходящий под проспектом Ленина в районе пересечения с улицей Кулагина, был смонтирован методом горизонтально-направленного бурения, что позволило не перекрывать одну из самых загруженных трасс Барнаула.

– Это один из самых масштабных проектов инвестиционной

В уходящем году барнаульский водоканал реализовал несколько крупных проектов в сфере водоотведения: завершено строительство напорного коллектора по улице Кулагина от РНС-1, а также переложены участки крупных действующих коллекторов на Змеиногорском тракте, проспекте Космонавтов, улице Аэродромной, в пос. Куета.



Награждение коллектива предприятия ко Дню города, а именно – занесение на Доску почета «Слава и гордость Барнаула» стало закономерным итогом слаженной работы.

программы барнаульского водоканала: его стоимость превысила 105 млн рублей. Введение в эксплуатацию нового трубопровода позволит повысить надежность работы водоотведения города. Этот коллектор – часть системы канализования 4 районов Барнаула, стоки с которых ежедневно приходят на очистные сооружения канализации № 1, поэтому ее бесперебойная работа важна для удобства и комфорта большого числа жителей краевой столицы, – отметил генеральный директор «Росводоканал Барнаул» Дмитрий Масловский.

На этом планы предприятия по развитию в сфере водоотведения не заканчиваются. На очистных сооружениях канали-

зации № 2 в этом году началась модернизация здания решеток и песколовок. Стоимость проекта превышает 89 млн рублей. Здесь будут установлены два вида решеток. Первые – для удаления мусора размером больше 20 мм. Вторые – ступенчатые с размером 5 мм, для более тщательной очистки стоков. В песколловках будут заменены железобетонные конструкции, установлены новые системы гидросмыва и запорная арматура, выполненные из высококачественных коррозионно-стойких материалов.

Следующий знаковый проект касается улучшения качества воды, подаваемой горожанам. В рамках инвестиционной программы «Росводоканал Барнаул»

в настоящее время реконструируется 2-й речной водозабор. Речь идет о модернизации системы дозирования реагентов для очистки воды с заменой физически изношенной и морально устаревшей системы дозирования на современную, работающую в автоматическом режиме, практически без участия человека.

– После проведения реконструкции мы сможем более тщательно контролировать технологические процессы и расход реагента, повысить эффективность процесса очистки воды. Также это позволит более гибко реагировать на изменения в составе исходной воды, которые происходят в течение года, и горожане замечают это, например, в паводок, – подчеркнул Андрей Полюго.

Все эти проекты – только часть проведенной водоканалом в 2017 году работы по улучшению качества системы ВиВ Барнаула. Закономерным итогом стало награждение коллектива предприятия ко Дню города, а именно – занесение на Доску почета «Слава и гордость Барнаула».

– Это достойная оценка, признание качества работы водоканала, ее значения для города. Особо приятно, что в этом году признания со стороны краевых и муниципальных властей удостоились не только отдельные сотрудники, но и весь коллектив барнаульского водоканала, – отметил Дмитрий Масловский.

Введение в эксплуатацию нового трубопровода позволит повысить надежность работы водоотведения города.



Новый Год не за горами, и свой размеренный ход он начнет с востока. Именно поэтому новогодняя эстафета поздравлений стартует в самом восточном с географической точки зрения предприятии – барнаульском водоканале. Флешмоб поздравлений продолжат Омск, Тюмень, Оренбург, Воронеж, Краснодар и Тверь. Круг пожеланий замкнется посланием из столицы Верхневолжья коллегам в Барнауле.

НОВОГОДНЯЯ ЭСТАФЕТА: БАРНАУЛ – ОМСКУ

Уважаемые коллеги!

Мы с вами живем и работаем в очень сложных условиях. Чего стоит зима – про-



должительностью в полгода, которая каждый год устраивает проверку на прочность, профессионализм и умение работать в экстремальных ситуациях. К нашей чести, мы справляемся с вызовами природы, а потому жители наших городов могут быть спокойны: каждый из нас делает все, чтобы в кранах всегда была чистая вода.

Желаем вам в наступающем году сибирского здоровья и неиссякаемого оптимизма. Пусть работа будет спокойной и максимально безаварийной, а все проекты

успешно воплощаются в жизнь. И пусть каждый из вас каждый день приходит в омский водоканал с радостью и настроением сделать свою жизнь и жизнь своего города чуть лучше, с желанием повышать свой профессиональный уровень, получать знания и делиться опытом с коллегами. Залог нашей эффективной работы – в нашем единстве. «ОмскВодоканал» – это отличная и сплоченная команда! Успехов, счастья и радости в новом 2018 году!

Коллектив «Росводоканал Барнаул»

ГОД ЭКОЛОГИИ В «РОСВОДОКАНАЛЕ». ЯНВАРЬ – ФЕВРАЛЬ



**2017
ГОД ЭКОЛОГИИ
В РОССИИ**

Как известно, 2017 год в России объявлен Годом экологии. Цель этого решения – привлечение внимания к проблемным вопросам, существующим в экологической сфере, и улучшение состояния экологической безопасности страны. Предприятия ГК «Росводоканал» поддержали природоохранную инициативу, приняв участие в череде экологически значимых мероприятий.

✓ **ТЮМЕНСКИЙ ВОДОКАНАЛ** начал разработку проекта реконструкции I и II очереди сооружений биологической очистки с организацией процессов нитри-денитрификации и дефосфатации. Реализация этого проекта по-

зволила повысить качество очистки канализационных стоков.

✓ **«РОСВОДОКАНАЛ БАРНАУЛ»** установил на 1-м речном водозаборе новый насосный агрегат Delium D300-580A, что позволило

улучшить процесс водоподготовки на очистных сооружениях речной воды. Столица Алтайского края входит в ТОП-10 российских городов по качеству воды, но барнаульцы постоянно работают над тем, чтобы приблизиться к лидерам в этой области – Москве и Санкт-Петербургу.

✓ Специалисты **«РВК-ВОРОНЕЖ»** провели экскурсию для студентов 1-го курса Воронежского государственного университета инженерных технологий, обучающихся по направлению «Биотехнология». Первкурс-

ники в сопровождении своего преподавателя побывали на одном из главных производственных объектов водоканала – правобережных очистных сооружениях, где узнали об их работе и лаборатории, контролирующей качество очистки стоков.

✓ В конце февраля объявили результаты межлабораторных сравнительных испытаний (МСИ) аналитического центра «РОСА» 2016 года. По их итогам лабораторный центр **«РОСВОДОКАНАЛ ОМСК»** занял третье место.

КУРС НА МОДЕРНИЗАЦИЮ

2017 год – Год экологии – для омского водоканала ознаменовался масштабными ремонтами сетевой инфраструктуры, обновлением автопарка и завершением нескольких ключевых проектов, над которыми коллектив предприятия работал несколько лет.

Первый из масштабных проектов – вторая очередь сооружений повторного использования промывных вод. Работы над объектом общей стоимостью 582 млн рублей омский водоканал вел несколько лет. До строительства сооружений промывные воды сбрасывались в Иртыш. Однако уже тогда предприятие – первое среди региональных водоканалов ГК «Росводоканал» – вело работу над ликвидацией сброса промывных вод в источник водоснабжения.

Первую очередь «ОмскВодоканал» ввел в эксплуатацию в феврале 2015 года. Финансирование шло за счет средств бюджетов различных уровней и стало ярким примером государственно-частного партнерства в жилищно-коммунальной отрасли. Стоимость первой очереди строительства объекта составила 218 млн руб. Объект представляет собой станцию оборотного водоснабжения, запуск которой в работу позволил снизить ежедневный забор воды из Иртыша в среднем на 40 тысяч кубометров, а также возвращать и повторно использовать в технологическом цикле так на-

Сооружения повторного использования промывных вод.



зываемую «промывную воду». В последующие годы омский водоканал вел строительство второй очереди, инвестируя в проект 364 млн рублей. В результате второго этапа были построены сооружения, которые позволят перерабатывать шламовые воды. Обработанный с помощью декантеров шлам будет временно размещаться на иловых площадках, а в дальнейшем – утилизироваться. Все это способствует сохранению экологии главной водной артерии региона – реки Иртыш.

Вторым важным для предприятия и города проектом стало внедрение технологии мембранного электролиза на Ленинской очистной водопроводной станции. Данная технология для предприятия не нова, омский водоканал применяет ее с 2007 года. За 10 лет мембранный электролиз внедрен на семи водопроводных насосных станциях третьего подъема и на очистных сооружениях водопровода в поселке Крутая горка. Но в 2018 году обеззараживание питьевой воды по безопасной технологии будет происходить уже в других масштабах – для всех жителей миллионного города.

Разрабатывая проект, специалисты искали способ оптимизации затрат, поэтому для размещения электролизеров использовали имеющееся здание на Ленинской очистной водопроводной станции. Уже завершены строительно-монтажные работы по реконструкции третьего блока реагентного хозяйства, в настоящее время проводятся монтажные и пусконаладочные работы технологического оборудования.

Реализация проекта позволит исключить хлораторную в цехе сооружений по водоподготовке и склад хлора в Центральном округе Омска из производственного цикла, а также из реестра опасных объектов Ростехнадзора РФ. Все это повысит экологическую и антитеррористическую безопасность жителей города. Суммарные инвестиции на реализацию проекта составили 130 млн рублей.

В уходящем году сотрудники омского водоканала провели большую работу по обновлению канализационных сетей большого диаметра.

– В Год экологии мы прицельное внимание уделили сетям канализационной инфраструкту-

ры, – говорит генеральный директор ОАО «ОмскВодоканал» Сергей Шелест. – В текущем году заменили более 2 тысяч метров коллекторов больших диаметров. В стесненных условиях городской среды мы применяем новые технологии. Так, при замене участка канализационного коллектора в Амурском поселке использовался бестраншейный шнековый метод бурения. Обновленные участки трубопроводов во всех районах Омска будут надежно отводить городские сточные воды.

Предприятие продолжило курс на модернизацию парка автомобильной и спецтехники, взятый несколько лет назад. В этом году омский водоканал приобрел девять передвижных мастерских для аварийно-восстановительных работ, со дня на день поступят три вакуумных (ассенизаторских) машины на шасси КамАЗ, оснащенных мощными насосами, способными за один раз откачать до 8 кубометров сточных вод.

Традиционно омский водоканал ответственно подошел к выполнению планов производственной программы. В этом году работники предприятия обновили 14 километров водопроводных сетей, заменили 228 элементов запорной арматуры, промыли 17 километров водопровода, прочистили 319 км сетей канализации. К работе в условиях низких температур подготовлены 198 водопроводных и канализационных насосных станций, капитально отремонтированы 327 колодцев, очищено более 24 тысяч колодцев, заменены 22 водоразборные колонки. А на нескольких водоразборных колонках уже внедрен проект, получивший золото на межрегиональной конференции молодых специалистов ГК «Росводоканал» в Тюмени. Установка запорных устройств на водоразборных колонках существенно сократила потери воды.

НЕ СТОЯТЬ НА МЕСТЕ

Придя в омский водоканал 17 лет назад, Наталья Моор прошла путь от начальника химико-бактериологической лаборатории цеха очистных сооружений канализации до руководителя лабораторного центра. Каждый, кто работал с ней, знает, насколько она «горит» делом.



Компетентность и ответственность позволяют Наталье Викторовне постоянно совершенствовать работу лабораторного центра. Она организовала расширение области исследований состава и свойств воды с 43 до 180 показателей, инициировала получение лицензии на деятельность с микроорганизмами 3-4 группы патогенности и проведение исследований на ротавирусы и легионеллу.

Наталья Моор не привыкла «стоять на месте». Будучи автором двух методик измерений, внедренных в лабораторном центре, она вдохновляет на научные изыскания и свой коллектив. Ее сотрудники ежегодно принимают участие в научно-практических конференциях. А за то, что в ноябре этого года лабораторный центр успешно прошел серьезнейшую проверку Росаккредитации, и за высокие результаты труда Наталья Моор – человек года омского водоканала.

– Я от всей души поздравляю всех сотрудников ГК «Росводоканал» с наступающим Новым годом. Отрывая листок календаря, отпустим все сложности уходящего года и с новой надеждой посмотрим вперед. В 2018 году желаю новых достижений и личных побед. Пусть каждый из дней наступающего года будет для вас полон добра и счастливых моментов, – пожелала Наталья Моор.



Смотр новой спецтехники.

Дорогие коллеги, от всей души поздравляем вас с наступающими праздниками!

Уходящий 2017 год был богат яркими событиями и достижениями. В первую очередь, коллектив «Тюмень водоканала» достойно справился со своей основной задачей – обеспечением жителей и организаций города бесперебойным водоснабжением и водоотведением, в очередной раз доказав профессионализм сотрудников. Однако прошедший

НОВОГОДНЯЯ ЭСТАФЕТА: ОМСК – ТЮМЕНИ

год запомнился не только работой, но и яркими корпоративными событиями, которые сплотили большую семью «Росводоканала». В этом году мы смогли лучше узнать друг друга. По традиции «Тюмень водоканал» гостеприимно принял у себя научно-практическую конференцию молодых специалистов группы компаний, показав высокий уровень организации события. А на Первой корпоративной



спартакиаде ГК «Росводоканал» тюменцы запомнились очаровательными чирлидерами и крепким командным духом.

Желаем, чтобы в грядущем году коллектив тюменского водоканала достиг еще больших успехов. Пусть суровая сибирская зима не помешает надежно обеспечить жителей Тюмени услугами водоснабжения и водоотведения. Здоровья и благополучия вам и вашим близким!

**Сотрудники
«ОмскВодоканала»**

ГОД ЭКОЛОГИИ В «РОСВОДОКАНАЛЕ». МАРТ



Операционный директор ГК «РОСВОДОКАНАЛ» Андрей Шмаленко и директор департамента экологической эффективности и промышленной безопасности Дмитрий Крамар приняли участие в работе VIII Международного форума «Экология», проходившего 20-21 марта 2017 года в Москве. В ходе рабочей сессии «Модернизация системы водно-коммунального хозяйства России» Андрей Шмаленко поделился с коллегами опытом реализации концессионных согла-

шений в сфере водоснабжения и водоотведения на примере «РВК-Воронеж».

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ «РОСВОДОКАНАЛА ОМСК» принял участие во Всероссийской экологической акции «Голубая лента», проходившей более чем в 20 регионах России – от Камчатки до Подмосковья.

АКЦИЯ «ДАВАЙТЕ ЭКОНОМИТЬ ВОДУ!» ПРОШЛА В

КРАСНОДАРЕ. Молодые водоканальцы поздравили горожан с праздником в центре обслуживания абонентов, в торговых центрах, на детских площадках и на улицах столицы Кубани.

«РОСВОДОКАНАЛ ОРЕНБУРГ» в рамках «Марафона чистой воды» провел экологические уроки для школьников городского лицея № 5, открытую лекцию в Оренбургском областном художественном колледже и экофлешмоб.

ИТОГИ ГОДА. ТЮМЕНЬ

СПРАВЛЯЯСЬ
С ВЫЗОВАМИ

«Человеком года» в «Тюмень Водоканале» стала финансовый директор Ольга Сарбаева.

Ольга Александровна трудится на предприятии с 2009 года, в должности финансового директора – с 2013 года. Под ее руководством было реализовано немало различных мероприятий финансовой дирекции. Это и процесс внедрения автоматизации бюджетирования и казначейства на базе программных продуктов ERP, и реализация программы повышения качества планирования, позволившая оптимизировать затраты, выявить скрытые издержки и повысить эффективность деятельности предприятия. При непосредственном участии Ольги Сарбаевой в тюменском водоканале запущен проект по внедрению нового программного продукта SAP, который позволяет производить обработку банковских выписок и кассовые операции, производить сверку задолженностей и сумм проведения оплат за услуги водоснабжения и водоотведения в прямой взаимосвязи с данными коммерческой дирекции, что приводит к получению достоверной информации по закрытию платежей. По итогам работы 2017 года в программном продукте SAP зарегистрировано более тысячи контрагентов.

– Мы достойно прошли этот отрезок большого пути под названием 2017-й, решили сотни задач, справились с тысячами вызовов, доказали, что мы – сплоченная и профессиональная команда. Это дает нам все основания для уверенности в завтрашнем дне, в собственных силах. Конечно, в канун Нового года как никогда крепка вера в чудо, но оно чаще всего случается с теми, кто честно и с полной отдачей работает над его воплощением. Только труд и созидание делают невозможное – возможным, давайте помнить об этом. Пусть наступающий год будет счастливым, легким, игристым, как новогоднее шампанское. Здоровья, мира, благополучия и любви – вам и вашим близким! – поздравила коллег Ольга Сарбаева.

ПРАВИЛЬНЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Виталий Гурский, директор по производству «Тюмень Водоканала»:

– В этом году мы продолжили реализацию мероприятий программы «Целостность». В итоге потери воды на сетях водоснабжения по сравнению с 2016 годом были сокращены более чем на 19 процентов, количество отключений потребителей снизилось более чем на 5 процентов. На сегодняшний день промыто более 130 километров сетей водоотведения, что выше показателей прошлого года. Такие систематические плановые промывки сетей водоотведения позволили сократить коэффициент засоров на сетях водоотведения с 8,16 до 7,12 штук/километр.

В рамках работ по обеспечению централизованным водоснабжением жителей частного сектора за прошедший год мы сократили количество водоразборных колонок с 320 до 274, а еще в 2014 году в городе действовало 466 водоразборных колонок. В этом году было переложено около 10 километров ветхих сетей водоснабжения и порядка 7 километров сетей водоотведения. Крайне важно, что сейчас мы реально видим результаты проводимых мероприятий и положительную динамику по основным показателям.

Геннадий Дейнего, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности «Тюмень Водоканала»:

– В 2017 году мы выполнили все мероприятия программы «Улучшение условий труда работников компании «Тюмень Водоканал» на 2015-2019 гг.» по ремонту, переоснащению передвижных ремонтных мастерских и бытовых помещений. Примечательно, что некоторые помещения, как, например, административно-хозяйственный блок на очистных сооружениях канализации, так капитально не ремонтировались ни разу с 1973 года. При этом, при

«Тюмень Водоканал» готовится к переходу от арендных отношений на концессионные. И такая трансформация – один из лучших показателей доверия к предприятию и со стороны горожан, и со стороны представителей органов власти. 2017 год для предприятия был богат на события – как в производственной, так и в общественной жизни.



Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов – 2017.

проведении капитальных ремонтов мы учитываем как существующие нормативы, так и пожелания работников, оборудуем комнаты приема пищи, сушилки, моечные, удобные раздевалки и душевые, ведь главная задача – обеспечить комфорт и удобство для персонала нашего предприятия.

Артур Багаутдинов, директор по капитальному строительству «Тюмень Водоканала»:

– В этом году в рамках инвестиционной программы мы провели масштабные работы по строительству и запуску канализационного коллектора, обеспечивающего водоотведение всей западной части города Тюмени. Протяженность построенного участка – почти километр. Это был сложный проект с крайне сжатыми сроками, поскольку от завершения работ на данном объекте зависела реконструкция одной из магистральных улиц города Тюмени. Несмотря на все сложности, нам удалось завершить все работы четко в срок и заслужить благодарность от представителей органов власти.

В 2017 году мы приступили к работам по проектированию новых песколовков и подготовке проекта модернизации существующего блока биологической очистки на очистных сооруже-

ниях канализации. Начата работа по разработке технического задания для масштабного проекта по строительству 62 километров магистрального трубопровода, его реализация намечена на 2020 год. Это позволит подать тюменцам коммунальный ресурс с водозабора, который будет построен на месте новых месторождений подземной воды.

Евгений Пугачев, начальник очистных сооружений канализации «Тюмень Водоканала»:

– В 2017 году мы продолжили реализацию мероприятий по повышению эффективности работы очистных сооружений канализации города Тюмени. Один из масштабных проектов – это полная модернизация существующего цеха решеток. В сжатые сроки мы провели замену всех устаревших решеток на многоступенчатые автоматизированные. Это позволило не только повысить эффективность очистки поступающих канализационных стоков от приходящего с ними мусора, но и сократить затраты электроэнергии путем изменения режимов работы оборудования.

Марина Александрова, директор по персоналу «Тюмень Водоканала»:

– Входящем году мы организовали около 50 мероприятий с участием работников тюменского водоканала и членов их семей. Традиционно Тюмень – столица молодежного движения, где второй год подряд проходит межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов, в которой принимают участие все регионы присутствия ГК «Росводоканал». В шестой раз мы провели свою внутреннюю спартакиаду работников тюменского водоканала, которая с каждым годом становится все ярче и интереснее, в ней принимают участие не только работники предприятия, но и команды администрации города и правительства Тюменской области, а для детей работников распахивает двери «Капелька клуб».

2017 год стал годом рождения музыкальной группы тюменского водоканала, без которой теперь не обходится ни одно корпоративное мероприятие. В третий раз мы провели КВН со студентами профильного вуза и вывели на сцену не только команду молодых специалистов, но и тех, кому уже за 35... Мы обучили восемь внутренних тренеров и подготовили около 40 наставников, стали бенефициаром международного проекта «Институциональное партнерство в целях трансграничного водопользования: Россия и Казахстан». Все наши усилия по развитию персонала были высоко оценены, и второй год подряд тюменский водоканал стал победителем в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» по Тюменской области. А значит, мы выбрали правильный вектор развития и нужно продолжать движение вперед.



НОВОГОДНЯЯ ЭСТАФЕТА: ТЮМЕНЬ – ОРЕНБУРГУ

Дорогие коллеги «Оренбург Водоканала»!

Принимайте эстафетную палочку добрых и искренних поздравлений с наступающим Новым годом!

Входящем году мы много и достойно работали, вместе преодолевали трудности и справлялись с поставленными задачами. 2017-й был разным: сложным, ярким, интересным. Мы каждый раз доказывали, что Группа компаний «Росводоканал» – одна команда, и в этом наша сила! Пусть наступающий 2018 год сохранит бесценный опыт

своего предшественника, подарит новые возможности и даст поводы гордиться собой.

От всей души желаем оренбуржцам в наступающем году сохранять оптимизм и веру в лучшее. Пусть сбываются желания и осуществляются мечты, пусть легким и прямым будет путь к новым победам и успеху, а в каждой водоканальской семье Оренбурга царят благополучие, мир и любовь. С Новым годом, коллеги!

С уважением, коллектив «Тюмень Водоканала»

ГОД ЭКОЛОГИИ В «РОСВОДОКАНАЛЕ». АПРЕЛЬ

Студентам географического факультета Алтайского государственного университета, изучающим дисциплину «Экологический аудит», **СПЕЦИАЛИСТЫ БАРНАУЛЬСКОГО ВОДОКАНАЛА** провели для первокурсников школы № 45 экологический урок на тему бережного отношения к воде. Ученики узнали, из

каких источников предприятие ведет добычу водных ресурсов и насколько они важны для всей планеты.

«РОСВОДОКАНАЛ ОРЕНБУРГ» принял участие в региональных мероприятиях по обсуждению новаций в сфере ЖКХ. Главный инженер предприятия Виталий Воробьев, заместитель генерального директора по развитию Дмитрий Стрельцов и директор по правовым вопросам Юрий Дьяченко стали участниками дискуссионной площадки на тему

«Новации в ЖКХ. Экологические вызовы для бизнеса».



Проведено техперевооружение хлораторной на ОСК-2 **«КРАСНОДАР ВОДОКАНАЛ».**

Установка начала работать по безопасной схеме электролизного получения гипохлорита натрия.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ СМС «РВК-ВОРОНЕЖ» приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая весна». В микрорайоне Никольское молодежь компании очистила территорию от крупногабаритного и мелкого мусора. На ул. Беговой в Коминтерновском районе Воронежа сотрудники водоканала высадили более 150 кустов «живой изгороди».

Коллективы всех предприятий **ГК «РОСВОДОКАНАЛ»** приняли участие в общегородских субботниках в регионах присутствия компании.



ДОСТОЙНЫЙ ПРИМЕР ДЛЯ МОЛОДЕЖИ



Большая часть страниц трудовой биографии главного диспетчера центральной инженерно-диспетчерской службы ООО «Оренбург Водоканал» Александра Коломийца посвящена родному предприятию.

В производственное управление водопроводно-канализационного хозяйства города Александр Владимирович пришел в 1996 году. Коллеги частенько называют Коломийца «реформатором». Благодаря его инициативе город постепенно начал забывать об авариях и утечках на сетях. С его легкой руки была пересмотрена вся гидравлическая модель областного центра.

За ответственное и добросовестное отношение к делу Александр Владимирович неоднократно награждался корпоративными и муниципальными наградами, а в августе этого года его портрет был размещен на Доске почета Южного округа Оренбурга.

Коломиец – достойный пример для молодых сотрудников предприятия. Его опыт вполне можно перенимать и в жизни семейной – в браке с супругой Светланой они уже без малого 38 лет. Воспитали двух сыновей, а сегодня с радостью посвящают время внуку Данилу, заботятся о пожилых родителях. Младший сын Сергей пошел по стопам отца – он инженер производственной группы в оренбургском водоканале.

– Искренне желаю всем здоровья, успехов, благополучия и стабильности. Пусть наступающий год лишь умножает счет счастливых мгновений, рядом будут дорогие люди, а тепло семейного очага привлечет желанных гостей, – поздравил накануне Нового года Александр Владимирович своих коллег и читателей газеты.

Генеральный директор «Оренбург Водоканала» Михаил Иванов рассказал об основных итогах уходящего года, сделавших предприятие еще лучше, а работу интереснее.



Через несколько дней мы шагнем в 2018 год. В уходящем – оренбургский водоканал добился определенных успехов, и сегодня мы искренне радуемся наступлению Нового года, встречаем его с надеждой и стремлением к новым достижениям.

Мы справились с поставленными перед нами задачами. В рамках реализации инвестпрограммы освоено порядка 270 млн рублей. Работы велись на 49 объектах. Среди основных – реконструкция канализационных коллекторов диаметром 700 мм по ул. Волгоградской и диаметром 1860 мм по ул. Терешковой общей стоимостью 32,5 млн рублей. Обновленные объекты обеспечат безаварийную работу канализационных систем на срок более 50 лет. Продолжилось строительство водовода диаметром 700 мм от насосной станции 3-го подъема до насосной станции 4-го подъема Ново-Сакмарского водозабора общей протяженностью 6,9 км и общей стоимостью 185 млн рублей. Велись работы по реконструкции водовода диаметром 600 мм по ул. Волгоградской и очистных сооружений канализации. Было построено 2,7 км водопроводных и 1,1 км канализационных сетей.

В рамках производственной программы предприятия переложено 11,3 км сетей, промито 260 км, отремонтированы 417 водоразборных колонок и 115 пожарных гидрантов, установлены 472 единицы запорной арматуры. Проведенные мероприятия позволили снизить по сравнению с аналогичным периодом 2016 года уровень аварийности на се-

тях водоснабжения на 16 %, на сетях водоотведения – на 2,6 %.

Уходящий год был отмечен несколькими значимыми для предприятия событиями. Подписано первое концессионное соглашение в сфере водоснабжения и водоотведения между администрацией поселка Пригородный Оренбургского района и руководством «Росводоканал Оренбург» в рамках реализации государственной политики и стратегии ГК «Росводоканал» по привлечению частных инвестиций в ЖКХ ма-

темы стало создание при «Оренбург Водоканале» общественного совета.

Не менее значимым мероприятием стало проведение на базе «Оренбург Водоканала» VIII Открытого отраслевого конкурса профессионального мастерства работников сферы водоснабжения и водоотведения «Мастер-2017». Конкурс получил статус отраслевого, организованного под эгидой Минстроя России, при поддержке правительства области и администрации города Оренбурга. По итогам соревнований в четырех из пяти номинаций уверенную победу одержали специалисты оренбургского водоканала.

В копилке успехов и достижений предприятия в 2017 году – и второе место в об-



Мастера оренбургского водоканала

лых городов в субъектах Российской Федерации. По результатам работы оренбургский водоканал, ставший пилотным проектом ГК «Росводоканал», включен в «Магазин верных решений» (онлайн-площадку лучших региональных социально-экономических проектов). Его презентация прошла в рамках Российского инвестиционного форума «Сочи-2017».

Высоко оценил деятельность частного оператора на инвестиционном форуме губернатор Оренбургской области Юрий Берг. Он отметил, что работа ГК «Росводоканал» в Оренбурге является наглядным примером профессиональной деятельности в отрасли, позволяющей добиваться эффективности. Губернатор выразил уверенность в необходимости дальнейшего расширения института ГЧП в регионе. Продолжением

ластного экологического конкурса «Мы здесь живем, и край нам дорог!».

«Оренбург Водоканал» повторно внесен в реестр надежных поставщиков Оренбургской области. По результатам участия в ежегодном областном конкурсе «Лидер экономики – 2017» предприятие вновь стало победителем в отрасли региона. Все это было бы невозможно без участия самих работников водоканала, без дружной и единой команды Группы компаний «Росводоканал». От всей души поздравляю всех с Новым годом! Желаю новых успехов и достижений, пусть во всех домах царят любовь, радость, благополучие, тепло и уют, пусть исполняются все мечты, а поддержка близких сопутствует во всех делах и начинаниях!



НОВОГОДНЯЯ ЭСТАФЕТА: ОРЕНБУРГ – ВОРОНЕЖУ

Дорогие коллеги-водоканальцы!

Совсем скоро мы встретим Новый 2018 год, а значит, наступило время самых теплых и искренних пожеланий. В уходящем году наша единая команда под названием «Росводоканал» еще раз продемонстрировала свой профессионализм в VIII Открытом отраслевом конкурсе «Мастер-2017» в Оренбурге. От всей души желаем не сдавать позиций. Стабильной вам работы, финансового благополучия, успехов и удачи! Пусть Новый год внесет в вашу жизнь все

только хорошее: свежие идеи, верную дружбу и крепкие чувства. Благоприятных изменений, новых начинаний и волшебных мгновений! Сложите все это богатство в большую корзину под названием «счастье» и возьмите ее с собой, в новый 2018 год. Эта ноша не будет вам в тягость, эта корзина будет вам в радость!

*С Новым годом поздравляем!
И если в старом что-то не сбылось,
Желаний планку мы не умаляем,
Чтоб поднапрягся Дедушка Мороз.*

*Грядущий год пусть сложится отлично,
На графике растет кривая вверх,
Доход достойным будет и приличным,
А жизнь – без неурядиц и помех.*

*Желаем повышения и роста,
Утечек меньше и проблем,
Вопросы сложные решать легко и просто.
Всех – с Новым годом!*

Счастья, мира всем!

Коллектив Оренбургского водоканала

ГОД ЭКОЛОГИИ В «РОСВОДОКАНАЛЕ». МАЙ

✓ **«РОСВОДОКАНАЛ ОРЕНБУРГ»** принял участие в выставке товаров и услуг местных товаропроизводителей, проходившей в рамках Дня российского предпринимательства. Предприятие представило свою последнюю разработку – органическое удобрение «Супер Флора». Выпуск удобрения позволил предприятию перейти на безотходный цикл производства, в результате чего появилась возможность исключить риски по обращению с отходами и поддерживать экологию региона на высоком уровне.



✓ **СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «ТВЕРЬ ВОДОКАНАЛА»** обустроил возле здания производственной базы цветочную клумбу. СМСоветы своими руками создали красивый ландшафтный экообъект, радующий глаз работников предприятия.

✓ **СОТРУДНИКИ «РОСВОДОКАНАЛА ОРЕНБУРГ»** приняли участие в заседании Бассейнового совета Уральского бассейнового округа, проходившего на территории Челябинской области. Начальник от-

дела охраны труда, экологической, промышленной, пожарной безопасности и ГО и ЧС «Росводоканал Оренбург» Элла Митькова представила доклад о природоохранной деятельности предприятия. Особое внимание в нем было уделено реконструкции очистных сооружений канализации Оренбурга. Основные цели комплексных работ, начавшихся в 2006 году, – улучшение экологической обстановки на территории Оренбурга, защита окружающей среды и реки Урал от загрязнения, соблюдение условий водопользования.

ИТОГИ ГОДА. ВОРОНЕЖ

ЦЕННЫЕ
КАДРЫ

Их трудовой стаж на предприятии зачастую превышает 40 лет, но они остаются верными родному предприятию. За это время они становятся профессионалами высокого класса и передают свой опыт молодым. Именно они – самые ценные кадры компании.

Электромонтер по ремонту насосного оборудования «РВК-Воронеж» Владимир Васильевич Телегин – один из них. На предприятие он пришел сразу после службы в армии, выбрав востребованную на тот момент профессию электромонтера, и трудится здесь уже 42 года. Сегодня в обязанности Владимира Васильевича входит ремонт и обслуживание погружных насосных агрегатов. Людей такой профессии объединяет ответственность за результат, дисциплинированность, высокая производительность труда и неизменное качество выполняемых работ. От таких факторов зависит безотказная работа сложного технологического оборудования, обеспечивающего бесперебойное водоснабжение миллионного Воронежа.

Владимир Васильевич – добросовестный работник, способный в короткий срок справиться с большим объемом работ. Трудолюбив, честен, пунктуален и уважаем в коллективе.

– Сердечно поздравляю всех с Новым годом и Рождеством! Новый год связывают с надеждами на лучшее, поэтому пусть все хорошее, что радовало вас в уходящем году, найдет свое продолжение в году наступающем. Желаю крепкого здоровья, осуществления замыслов и планов, уважения и взаимопонимания, – пожелал Владимир Телегин.

ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НЕ НАМЕРЕНЫ

В самом начале 2017-го – проект государственно-частного партнерства (ГЧП) ГК «Росводоканал», реализованный в сфере водоснабжения в Воронеже, вошел в сводный реестр лучших практик, составленный рабочей группой Агентства стратегических инициатив (АСИ). Это было отмечено и на панельной сессии «Лучшие социально-экономические практики: «Готовые решения», которая состоялась в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи. В ходе мероприятия заместитель председателя правительства Воронежской области Максим Увайдов признал инвестиционную программу «РВК-Воронеж» успешной и призвал использовать наработанный опыт в других сферах ЖКХ.

В феврале «Росводоканал-Воронеж» стал площадкой для внедрения передовых японских технологий. Проект бестраншейной санации участка канализационного коллектора получил высокую оценку на уровне Минстроя России. Преимущество данной методики – в возможности создания новой трубы внутри существующей, без вскрытия грунта. Восстановление трубопровода проводили в ночное время, когда уровень стоков в коллекторе был значительно ниже, чем днем. В итоге по уникальной технологии спиральной навивки заменили 74 метра коллектора диаметром 1000 мм. Завершили проект в конце июля.

В середине года один из крупнейших объектов «РВК-Воронеж» – водоподъемную станцию № 4 посетила делегация представителей рабочей группы Госсовета, возглавляемая губернатором Воронежской области Алексеем Гордеевым и советником Президента РФ Игорем Левитиным. Встречали гостей генеральный директор УК «Росводоканал» Антон Михальков и гене-

Для того чтобы прожить следующий год лучше, чем предыдущий, важно проанализировать результаты прошедшего года. 2017-й для «РВК-Воронеж» изобилует событиями разного масштаба, вспомним самые значимые и яркие.



Водоподъемную станцию «РВК-Воронеж» посетила рабочая группа Госсовета России.

ральный директор «РВК-Воронеж» Олег Николаенко. На встрече отмечено, что государственно-частное партнерство, примером которого является концессионное соглашение между мэрией Воронежа и «РВК-Воронеж», уже доказало свою жизнеспособность как инструмент повышения инвестиционной привлекательности сферы ЖКХ и решения проблем, существующих в ней. В ходе конструктивного диалога звучали мнения о том, что такие практики необходимо тиражировать не только на уровне крупных областных центров, но и в малые города.

Осенью мэрия Воронежа одобрила увеличение инвест-

программы «РВК-Воронеж» на 58 млн рублей. Таким образом, увеличенная сумма вложений в систему водоснабжения до 2018 года составит порядка 2,6 млрд рублей. При этом увеличение инвестпрограммы не приведет к повышению инвестиционной составляющей в тарифе. Это стало возможным благодаря внедрению современных энергосберегающих технологий, модернизации оборудования, а также оптимизации производства и системы управления. В результате компания смогла добиться повышения финансово-экономических показателей.



«РВК-Воронеж» реконструирует трубопровод в Воронеже по японской технологии.

В октябре на воронежской земле состоялось первое заседание Общественного совета по вопросам водоснабжения. В нем приняли участие представители региональной и муниципальной власти, областного и городского парламента, топ-менеджеры УК «Росводоканал». Создание общественных советов по вопросам водоснабжения – это беспрецедентная инициатива Группы компаний «Росводоканал».

На площадке Правобережных очистных сооружений в конце ноября началось строительство цеха механического обезвреживания осадка. Проект долгожданый, поскольку поможет решить многолетнюю проблему жителей целого микрорайона, которые ежегодно испытывают неудобства, связанные с неприятным запахом с иловых карт. Срок окончания строительства – 2018 год.

– За этот год мы провели огромную работу, а по некоторым направлениям даже совершили прорыв. В начале года многие планы казались в чем-то амбициозными и трудновыполнимыми, но результат работы нашего коллектива достоин высокой оценки. В то же время мы не намерены останавливаться на достигнутом и снижать темпы. Мы будем развивать концессию в малые города, проводить переоценку запасов подземных вод, четко контролировать исполнение инвестиционной программы, делать все, чтобы миллионный город бесперебойно получал качественную услугу, – отметил генеральный директор «РВК-Воронеж» Олег Николаенко.

НОВОГОДНЯЯ ЭСТАФЕТА: ВОРОНЕЖ – КРАСНОДАР



Работники и руководство водоканала из столицы Черноземья от всей души поздравляют с наступающим Новым годом коллег из столицы Кубани – коллектив «Краснодар Водоканала»!

Искренне желаем нашим южным соседям успехов в работе, финансового благополучия и стабильности. Пусть

с вами всегда будут верные друзья и надежные партнеры.

Пусть новый 2018 год войдет в дом каждого, даря мир и добро, а новогодние праздники наполнят новой энергией на весь год. Являясь частью огромной компании, вместе мы справимся с поставленными задачами для достижения общих целей ГК

«Росводоканал». Несмотря на разделяющее всех нас расстояние, за этот год наш большой коллектив стал более сплоченным и дружным. Хотим пожелать, чтобы мы всегда оставались командой, чаще встречались и всегда помогали друг другу! С наступающим Новым годом и Рождеством!

Коллектив «РВК-Воронеж»

ГОД ЭКОЛОГИИ В «РОСВОДОКАНАЛЕ». ИЮНЬ – ИЮЛЬ



Сотрудники «РВК-ВОРОНЕЖ» стали организаторами праздничных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны окружающей среды и Дню эколога. Жителям города пришлось по душе конкурс на лучший селфи и загадки на водную тему.

Специалисты «РОСВОДОКАНАЛ ОРЕНБУРГ» приняли участие в VII заседании Российско-Казахстанской рабочей группы по совместному использованию и охране трансграничных водных объектов бассейна реки Урал. На встрече обсуждались актуальные вопросы сохранения экосистемы главной водной артерии Оренбур-

жья, наполнения водохранилищ, а также условия водообеспечения населения и отраслевой экономики. Участники заседания осмотрели акваторию Ириклинского водохранилища, провели экологический субботник в водоохранной зоне.

Сотрудники «РОСВОДОКАНАЛ БАРНАУЛ» выпустили в реку Обь свыше 300 тысяч штук молоди сазана. Стоимость данного проекта превысила 1 млн рублей. Рыба для водоканала выращивалась в прудах рыбных хозяйств Павловского района. Выпуск мальков проводился в два этапа на протоке Правая Лапа, когда они достигли в длину 2 мм. Искусственное воспроизвод-

ство водных биологических ресурсов водоемного призвано минимизировать воздействие, которое оказывает на Обь и его гидрофауну деятельность предприятия.

В рамках экологической недели проекта «Ориентир 3.0» молодые специалисты «ТЮМЕНЬ ВОДОКАНАЛА» провели субботник на Велижанском водозаборе. Ребята убрали бытовой мусор, скопили траву и благоустроили территорию предприятия. Кроме того, молодые водоканальцы организовали акцию по сбору макулатуры и отработанных батареек. Завершилась эконеделя велопробегом протяженностью 27 км.

ЦЕЛИ ДОСТИГНУТЫ, ЗАДАЧИ ПОСТАВЛЕНЫ

Доступ к чистой воде – это одно из основных человеческих прав, непрерывное условие качественной жизни и важнейший фактор здоровья населения. Именно поэтому усилия всего коллектива «Краснодар Водоканала» ежедневно направлены на то, чтобы обеспечить качественными услугами около миллиона своих потребителей.



Зал электролизной станции на ОСК-2.

В марте «Краснодар Водоканал» был награжден почетной грамотой Министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края «За значительный вклад в развитие и совершенствование жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края, добросовестный труд».

В рамках инвестиционной и производственной программ в 2017 году был выполнен большой объем работ по строительству, реконструкции и модернизации объектов водоснабжения и водоотведения на сумму свыше 600 млн рублей. Среди них – техническое перевооружение хлораторной на ОСК-2, которая в апреле начала работать по безопасной схеме электролизного получения гипохлорита натрия. Здоровье населения и экология города остаются главными приоритетами в ежедневной работе предприятия, поэтому сегодня вся система водоснабжения «Краснодар Водоканала» работает по безопасной схеме электролизного получения гипохлорита натрия.

В июле была завершена санация водопровода диаметром 600 мм общей протяженностью около 1000 метров на пересечении улиц Большевикская и Нежная. Для реконструкции трубопровода был применен современный метод нанесения цементно-полимерного покрытия. Мероприятия были направлены на обеспечение надежности, повышения качества услуг для потребителей и развитие систем водоснабжения столицы Кубани. Модернизация водопроводов больших диаметров, обеспечивающих водой целые микрорайоны, крупные промышленные предприятия и многочисленные застройки частных секторов, – одно из приоритетных направлений краснодарского водоканала. А использова-

ние самых современных технологий позволяет улучшать характеристики трубопровода, повышая качество воды, подаваемой абонентам.

Введена в эксплуатацию новая ветка самотечного коллектора, проходящего под улицами им. Власова и Герцена. Строительство данных канализационных сетей было призвано разгрузить главный канализационный коллектор г. Краснодара, обеспечивающий прохождение 2/3 сточных вод столицы Кубани. Протяженность новой ветки составила 1014 метров, диаметр – 1200 миллиметров, средняя глубина залегания – 5 метров. Железобетонные футерованные трубы со специальным антикоррозийным покрытием, хорошо выдерживающие агрессивную среду, с августа обеспечивают бесперебойную работу коллектора в данном районе.

Тогда же, в августе, компанию посетил глава столицы Кубани Евгений Первышов. Он отметил, что для города водоканал всегда остается стратегически важным предприятием, предоставляющим услуги водоснабжения и водоотведения большинству жителей. Глава также заявил, что показатели модернизации технологического оборудования, наращивания мощностей, реализации производственной и инвестиционных программ свидетельствуют об активном развитии предприятия. Он дал положительную оценку работе «Краснодар Водоканала», отметив, что это «хороший коллектив с хорошей подготовкой и стабильной работой».

В ноябре совместно с администрацией города было начато строительство сетей в Фестивальном микрорайоне общей протяженностью 1,5 километра. Сети водоотведения диаметром 160 и 250 мм будут проложены по ул. Тургенева. По окончании работ услуги лучшего качества получат жители более ста жилых домов, а также целый ряд общественно-деловых центров, учреждений и гостиниц.

В этом году завершено несколько крупных проектов в рамках выполнения инвестиционной программы. В 2018 году нам предстоит решать не менее важные и амбициозные задачи. Как всегда, особое внимание будет уделено модернизации систем водоснабжения и водоотведения и вопросам улучшения качества обслуживания наших абонентов. Уверен, что сплоченность, высокий профессионализм коллектива нашего предприятия и преданность своему делу позволят достичь всех целей, – подчеркнул генеральный директор ООО «Краснодар Водоканал» Дмитрий Павлюченко.

НАШИ ГЕРОИ

Мало кто задумывается над тем, какой героический труд порой стоит за привычными для нас вещами. Эти люди искренне преданы своей работе и не скрывают гордости за то, что работают в краснодарском водоканале. Они обладают умением грамотно действовать в сложных ситуациях, забывая о собственном комфорте.



Однако в этом году слесарь Кирилл Ваганов и электрогазосварщик Вячеслав Маленьких проявили героизм совсем в непривычных для них условиях, встретившись с ситуацией, которая никак не была связана с водой, а совсем наоборот. С риском для собственной жизни в начале февраля они спасли людей от гибели в огне, за что были награждены ведомственными медалями МЧС России «За отвагу на пожаре».

– Скоро все соберутся за праздничным столом, чтобы проводить старый год и встретить новый, вспомнить все хорошее, что произошло в этом году. В условиях современного ритма жизни мы все время спешим, пытаемся успеть сделать как можно больше и порой не замечаем важных вещей. Все события в нашей жизни происходят не случайно. Принимайте их, и если нужна ваша помощь – помогайте, не проходите мимо... Я от всей души поздравляю всех с наступающим Новым годом и желаю, чтобы в каждом доме был мир и достаток, а все дела сопровождала уверенность и удача! – пожелал коллегам и читателям газеты Кирилл Ваганов.

– Уходящий год был наполнен множеством событий, да и вся наша жизнь – как река: то спокойна, то бурлит и уносит в круговорот событий, то заставляет бороться с течением и преодолевать препятствия, возникающие на пути. Пусть новый год будет насыщен самыми прекрасными и добрыми событиями. Пусть исполняются желания и появляются новые мечты, – присоединился к поздравлению друга Вячеслав Маленьких.

НОВОГОДНЯЯ ЭСТАФЕТА: КРАСНОДАР – ТВЕРЬ



Дорогие тверичане!

Из южной столицы, с огромным приветом, Коллеги, мы шлем вам немножечко лета! От теплых морей, хлебосольного края, От сердца всего, от души – ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Пусть ваши сердца, словно солнце, пылают! Удача и радость всегда согревают! Горячих объятий, здоровья, везенья! Прекрасным пусть будет всегда настроенье!

Стремительных взлетов, успешных проектов, Отличных отчетов, желанных эффектов! Пусть это и больше в сто раз принесет Вам новый грядущий прекраснейший год!

Коллектив «Краснодар Водоканала»

ГОД ЭКОЛОГИИ В «РОСВОДОКАНАЛЕ». АВГУСТ – СЕНТЯБРЬ



✓ Цеху очистных сооружений канализации «ОМСКВОДОКАНАЛА» исполнилось 55 лет. 200 сотрудников цеха достойно выполняют работу по ежесуточному приему и очистке 400 тыс. кубометров городских сточных вод, обеспечивают экобезопасность города.

✓ В ходе акции «Вода России – 2017» молодежь «РОСВОДОКАНАЛА ТЮМЕНЬ» очистила от бытового мусора и привела в порядок любимое место отдыха тюменцев – прибрежную зону Андреевского озера.

✓ Специалисты «РОСВОДОКАНАЛА ОРЕНБУРГ» в рамках экологической акции «Нашим рекам – чистые берега!» собрали и

вывезли мусор, скопившийся на прибрежной территории водозабора под мостом через Урал. А молодежь предприятия совершила экосплав с целью очистки берегов Урала и привлечения внимания общественности к проблемам экосистемы водоема, пройдя за 8 часов около 15 км реки.



✓ Работники «ТВЕРЬ ВОДОКАНАЛА» приняли участие в экосубботнике в рамках общероссийской акции «Вода России». Они собрали мусор на берегах в месте впадения реки Тьмаки в Волгу и в популярном общественном месте Твери – в районе обелиска Победы.

ИТОГИ ГОДА. ТВЕРЬ

НАШ ЧЕЛОВЕК



Крутые виражи карьеры – из офисной glamorous барышни в платице и на шпильках она превратилась в брутальную производственницу в спецовке.

У нее секретный источник энергии – из тлеющих углей Совета молодых специалистов она время от времени раздувает яркий костер. Она пытается трансгрессировать и все время где-то оказывается: Тюмень – водопроводный колодец – Сочи – курсы английского – Москва – волейбольная площадка – побережье Северного моря. Ей пожимал руку Антон Михальков, она активистка, спортсменка и просто красавица – Юлия Осотина, ведущий инженер водопроводного цеха «Тверь Водоканала», председатель Совета молодых специалистов.

– Пусть наступающий год подарит всем нам новые возможности – кому-то для профессионального развития, кому-то для отдыха и путешествий. Пусть в этом году произойдет то, что наиболее желанно для каждого из нас – встретить любовь, купить квартиру, слетать в Париж или пойти в горы! Пусть год будет щедрым на яркие события, интересные встречи, добрых людей! – поздравила Юлия Осотина всех, кого знает и кого еще предстоит узнать.

БУДЕМ КОМАНДОЙ

Пожалуй, это самый главный итог 2017 года. Главным катализатором этого важного для предприятия решения стала Первая корпоративная спартакиада в Сочи. Стоит признаться: спортсмены «Тверь Водоканала» на пьедестале почета замечены не были. Да и откуда взяться медалям, если на предприятии до сих пор не было ни команды, ни спортивных традиций!

– Мы встретились с коллегами из других городов, увидели уровень их спортивной подготовки. А самое главное – мы поняли, как нам не хватает того, что есть у них – командного духа. Жаль, что нас было мало, но мы верим, что нашего энтузиазма хватит, чтобы на предприятии началась новая жизнь, где есть место самым разным командным мероприятиям, – рассказал участник спартакиады, начальник водопроводного цеха «Тверь Водоканала» Константин Смирнов.

Зарождение командного духа заметил и руководитель тверского водоканала.

– Я действительно увидел людей, которые очень хотят быть командой. Это важно и ценно, как бы ни развивались дальше события в Твери. И предприятие поддержит это начинание, – подчеркнул Андрей Гиговский на встрече с участниками спартакиады.

МЫ СТАЛИ АКТИВНЕЕ

В 2017-м сотрудники тверского водоканала стали участниками многих корпоративных и городских мероприятий, причем некоторых из них – впервые.

– Очевидно стремление многих выходить за рамки каждодневных задач и рабочего функционала. Это отличная возможность самореализоваться в разных сферах, избежав рутинного отношения к работе. Очень здорово, что есть такое желание, – считает главный инженер «Тверь Водоканала» и участник экологической акции «Вода России» Василий Петухов.

МЫ СТАЛИ ЛУЧШЕ

Всем известно, что тверской водоканал переживает непростые времена. Но именно в уходящем году работники и специалисты предприятия, как никогда прежде, ощутили себя частью большой и дружной семьи – ГК «Росводоканал».



В 2011-м специалисты тверского водоканала впервые освоили работу с трубами большого диаметра, с тех пор зачастую меняют их сами, не привлекая подрядчика.

показатель был меньше 50 %, – отметила начальник Центральной аналитической лаборатории «Тверь Водоканала» Алла Пашкова.

Этого удалось добиться благодаря плановой работе по выводу из эксплуатации скважин без системы водоподготовки. Недостающий объем воды удается компенсировать водой из централизованного водосточника – Тверецкого водозабора, который обеспечивает нормативное качество.

МАСШТАБНЫЙ
РЕМОНТ ДОРОГ

В Твери реализован проект ремонта дорог с небывалым для города размахом и по современным технологиям. При чем тут водоканал, спросите вы. Просто ремонт стал возможен, потому что работники водоканала ударными темпами продиагностировали и отремонтировали свои колодцы, чтобы дорожники смогли выполнить свою работу, а Тверь и ее жители – получить прекрасную дорогу столичного уровня, проходящую сквозь весь город. Сотрудники проверили более 160 колодцев и отремонтировали свыше 50, половину – капитально. И все это – всего за месяц.

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

«Тверь Водоканал» по-прежнему остается единственным предприятием в Твери и одним из немногих в сфере ЖКХ в стране, у которого есть собственное мобильное приложение. В следующем году оно будет внедряться во всех водоканалах Группы компаний. Сейчас через него можно заказать установку и поверку приборов учета, а также самые разные сантехнические услуги. Перечень предлагаемых работ будет расширяться и дальше.

В ходе этой акции сотрудники предприятия вышли на уборку берегов рек Волги и Тьмаки. А еще был городской спортивный фестиваль, где команда тверского водоканала заняла 3-е место.

– Мы провели волонтерские акции ко Дню Победы, помогли приюту для животных, благоустроили клумбы у нашего производственного здания, организовали совместный спортивный отдых на природе. Все это нам очень нужно, потому что сближает, помогает нам становиться командой, – отметила председатель Совета молодых специалистов «Тверь Водоканала», инициатор и участник многих мероприятий Юлия Осотина.

ЛУЧШЕ РАБОТАЕМ

В любом городе всегда найдутся недовольные работой предприятия сферы ЖКХ. Но сотрудники тверского водоканала могут смотреть в глаза горожанам прямо и открыто, потому что год от года работают лучше. Спрос с водоканала всегда большой, а сейчас – особенно. По итогам 10 месяцев 2017 г. количество повреждений на водопроводе, устраненных без отключения абонентов, снизилось на 5 % по сравнению с таким же периодом 2016 года, количество аварий с отключением – на 20 %. При

том, что в этом году тверской водоканал дополнительно принял на обслуживание 25 км бесхозных сетей, а число планово-предупредительных работ на сетях возросло на четверть.

– Аварии и отключения – не одно и то же. Большая часть отключений нужна для плановых работ в интересах жителей города, для предотвращения нештатных ситуаций в будущем, – рассказала директор по производству «Тверь Водоканала» Светлана Ермолаева.

Кроме того, на предприятии оптимизировали график работы аварийных бригад, благодаря этому время реагирования на аварии сократилось на 25 %.

ВОДА СТАЛА ЧИЩЕ

Качество воды – пожалуй, главный критерий, по которому оценивают работу водоканала. В марте этого года тверской водоканал зафиксировал рекордные показатели качества водопроводной воды.

– Ежемесячно мы отбираем пробы воды из 160 точек распределительной сети города Твери. Анализ мартовских проб показал, что 95 % холодной воды соответствует нормам СанПиН. Цифра по году будет не такой высокой, но в целом динамика положительная. 10 лет назад этот

НОВОГОДНЯЯ ЭСТАФЕТА: ТВЕРЬ – БАРНАУЛУ

Барнаул, привет! Это Тверь!

Нас разделяют почти четыре тысячи километров расстояния и четыре часа времени. Зато нас объединяют общие чаяния и похотные заботы. Мы желаем вам, чтобы в новогоднюю ночь произошло главное водоканальское волшебство – безаварийная смена; чтобы мерзлый грунт не ломал трубы, и все работы были исключительно

планово-предупредительными. Говорят, барнаульцы прямодушны и благожелательны, терпеливы и выносливы. И мы точно знаем, что это так – мы встречались на «Мастере» и спартакиаде, мы делаем одно общее дело.

Тверь, замыкая круг поздравлений, от всего сердца желает вам, чтобы 2018 год был добрым к вам и ко всем, кто вам дорог. Пусть ис-

полняются старые мечты и рождаются новые. Пускай работа радует интересными задачами, а каждый день учит чему-то новому. Пусть вода будет чистой, трубы целыми, потребители довольными, а журналисты лояльными. С Новым 2018 годом, Барнаул, Омск, Тюмень, Оренбург, Воронеж, Краснодар!

**Коллектив
«Тверь Водоканала»**



ГОД ЭКОЛОГИИ В «РОСВОДОКАНАЛЕ». СЕНТЯБРЬ – ОКТЯБРЬ

✓ **ОМСКИЙ ВОДОКАНАЛ** заменил более 900 метров напорного коллектора диаметром 800 мм в районе природного парка «Птичья гавань». Модернизация коллектора обеспечила надежную транспортировку сточных вод, поступающих с разных районов Омска.

✓ **«РОСВОДОКАНАЛ ОРЕНБУРГ»** принял участие во втором Всероссийском фестивале энергосбережения «Вместе ярче», познакомив жителей города с внедрением оборотных и безотходных циклов производства.

✓ **«ОМСКВОДОКАНАЛ»** вошел в Межведомственный координационный совет по охране окружающей среды Омской области.

✓ **«КРАСНОДАР ВОДОКАНАЛ»** занял первое место на Всероссийском фестивале

энергосбережения «Вместе Ярче – 2017», проводимом в целях популяризации рационального использования энергетических и природных ресурсов.

✓ В Тюмени построен канализационный коллектор по улице Полевой. Это один



из самых крупномасштабных проектов по строительству сетей водоотведения за последние несколько лет, который реализуется в рамках инвестпрограммы **ТЮМЕНСКОГО ВОДОКАНАЛА** на 2017-2022 гг.

✓ Совместными усилиями Молодежного совета **«ОМСКВОДОКАНАЛА»** и сотрудников цеха очистных сооружений канализации проведена «генеральная уборка» на прибрежной территории Иртыша, составляющей более 2,5 тыс. кв. метров.

✓ **«РОСВОДОКАНАЛ ОРЕНБУРГ»** вошел в число лучших экологически ориентированных предприятий Оренбургской области. По итогам экологического конкурса компания заняла второе место.

✓ **«РОСВОДОКАНАЛ БАРНАУЛ»** принял участие в экологической акции по сбору вторсырья, собрав почти 40 кг бумаги. Организаторы экодвижения «Мусора. Больше. Нет – Барнаул» вручили Совету молодых специалистов предприятия Благодарственное письмо.



НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ КОМПАНИИ

Обеспечение безопасности – достаточно сложная, многоаспектная и комплексная задача. В любой крупной компании в той или иной степени имеют место негативные явления, такие как кражи, хищения, корпоративное мошенничество, коммерческий подкуп, использование инсайдерской информации.

В этих условиях основной задачей служб безопасности становится создание и реализация комплексной системы мер, направленных на защиту активов, обеспечение безопасных условий работы персонала, успешной деятельности и развития компании.

Именно на это были направлены усилия Дирекции по безопасности ГК «Росводоканал» в 2017 году. Об этом – и не только – мы поговорили с заместителем генерального директора компании по безопасности Андреем ФОМИНЫМ.

– Андрей Владимирович, Вы уже год возглавляете Дирекцию, каких основных результатов удалось добиться за это время?

– Первоочередной, успешно решенной задачей стало создание эффективной команды. В сложившейся обстановке пришлось принимать непростые кадровые решения, ряд руководителей и сотрудников подразделений безопасности, не понимающих или не желающего понимать стоящие перед службой безопасности задачи, покинули компанию.

Несмотря на то, что мы работаем в команде единомышленников и профессионалов, в большом сплоченном коллективе, объединенном общими целями и ценностями, как в любой крупной компании, к сожалению, приходится сталкиваться с таким явлением, как корпоративное мошенничество. В рамках противодействия корпоративному мошенничеству Дирекцией по безопасности проведен комплекс организационных и практических мероприятий, направленных на усиление контроля со стороны служб безопасности водоканалов и УК в основных бизнес-процессах.

Так, был усилен контроль за проведением закупочных процедур, обеспечено участие подразделений безопасности на всех стадиях закупочного процесса, организовано проведение более тщательных проверок контрагентов, что позволило не допустить негативных послед-

ствий от сотрудничества с недобросовестными поставщиками. В течение года выявлялось необоснованное ограничение конкуренции в интересах определенных поставщиков, завышение стоимости закупаемых товаров, работ и услуг. По результатам проведенных служебных расследований должностные лица привлекались к дисциплинарной ответственности, с отдельными работниками расторгнуты трудовые отношения.

Организована работа по выявлению нарушений и злоупотреблений при исполнении условий договоров в сфере капитального строительства и ремонта, оказания услуг. В текущем году были выявлены факты незаконного получения работниками компании денежного вознаграждения от подрядных организаций. Ряд работников привлечены к ответственности, а также по отдель-

ДИРЕКЦИЕЙ ПО БЕЗОПАСНОСТИ АКТИВИЗИРОВАНА РАБОТА «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ БЕЗОПАСНОСТИ».

ным фактам материалы направлены в правоохранительные органы для дачи уголовно-правовой оценки действиям контрагентов и должностных лиц.

Дирекцией по безопасности активизирована работа «Горячей линии безопасности». Хочется отметить, что за последнее время значительно увеличилось количество обращений граждан о фактах нарушений и злоупотреблений, что свидетельствует о росте доверия населения и эффективности проводимых мероприятий по противодействию мошенничеству.

Проведенные организационные мероприятия, такие как обновление менеджмента, введение дополнительных штатных единиц в подразделения безопасности реги-



Андрей Фомин: «Мы работаем в команде единомышленников и профессионалов, в большом сплоченном коллективе, объединенном общими целями и ценностями».

ональных водоканалов, обмен положительным опытом работы, позволили увеличить взыскиваемость дебиторской задолженности в рамках действующих исполнительных производств.

Также была осуществлена проверка организации физической охраны производственных объектов компании и оценка работы охранных предприятий. В результате были выявлены нарушения договорных обязательств, а

также обоснованные затраты на охранные услуги. Нами были приняты меры к повышению качества и усилению контроля за оказанием данных услуг, в ряде регионов проведены тендерные процедуры, заключены договоры с охранными предприятиями, соответствующими требованиям к уровню организации несения службы, опыту работы, квалификации персонала.

– С какими основными проблемами столкнулись в процессе реализации всех организационных мероприятий?

– Основные проблемы, которые пришлось решать, были связаны в первую очередь с низким уровнем взаимодействия руководителей региональных подразделений безопасности с правоохранительными

органами, неумением или нежеланием анализировать обстановку, правильно оценивать складывающуюся ситуацию, принимать своевременные меры по минимизации рисков и неблагоприятных последствий. Также проблемным вопросом остается отсутствие в компании системы информационной безопасности, что не позволяет в полной мере обеспечивать эффективную защиту компьютерной информации, в том числе коммерческой тайны.

– Вместе с организационной работой ведется ли методическая поддержка служб безопасности в водоканалах?

– Несомненно, Дирекцией по безопасности уделяется значительное внимание нормативно-методическому обеспечению деятельности региональных подразделений безопасности. Разработаны методические рекомендации и указания по организации работы и проведению контрольных и проверочных мероприятий в различных сферах деятельности, таких как обеспечение безопасности в капитальном строительстве, закупочных процедурах, организации физической защиты и т. д.

– Какие задачи Вы ставите перед сотрудниками Дирекции по безопасности УК и службами в водоканалах на 2018 год?

– Несмотря на принимаемые меры, перед Дирекцией по безопасности компании остается

значительное количество задач, решение которых потребует в наступающем году. Сюда следует отнести дальнейшую реализацию комплекса мероприятий по противодействию мошенническим действиям и коррупционным проявлениям, создание во взаимодействии с Дирекцией по ИТ системы информационной безопасности, что включает разработку руководящих документов, реализацию технических мероприятий. В приоритете у сотрудников – повышение уровня взаимодействия с правоохранительными органами, организация систематического обмена информацией, планирование и проведение совместных мероприятий, в том числе в сфере антитеррористической защиты объектов, своевременная организация сопровождения проверочных мероприятий, проводимых правоохранительными органами в отношении работников водоканалов, разработка новых и актуализация имеющихся ЛНА и руководящих документов в сфере обеспечения безопасности.

Сегодня мы все очень ясно понимаем, что эффективная организация работы по обеспечению экономической безопасности, успешное проведение контрольных и проверочных мероприятий, предотвращение и возмещение ущерба напрямую влияют на экономическую эффективность ГК «Росводоканал». Система мер по противодействию корпоративному мошенничеству призвана обеспечить неприятие работниками Группы компаний мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях. Реализация всех запланированных мероприятий позволит нам снизить число злоупотреблений со стороны персонала, создать необходимые условия для повышения эффективности работы всех служб и подразделений.

– Уже совсем скоро наступит новый 2018 год. Что бы Вы хотели пожелать своим коллегам, всем сотрудникам компании?

– Уважаемые коллеги! От имени всех сотрудников Дирекции по безопасности ГК «Росводоканал» я рад поздравить вас с наступающим Новым годом. Хотелось бы искренне пожелать всем вам успехов и высоких достижений в производственной деятельности, удачи во всех начинаниях, уюта в вашем доме, крепкого здоровья вам и вашим близким!

ГОД ЭКОЛОГИИ В «РОСВОДОКАНАЛЕ». НОЯБРЬ – ДЕКАБРЬ

✓ **«РОСВОДОКАНАЛ ОМСК»** завершил ремонт канализационного коллектора в Центральном округе Омска. При проведении работ использовался бестраншейный шнековый метод бурения – один из самых эффективных в стесненных условиях городской застройки.

✓ **«РВК-ВОРОНЕЖ»** выступил издателем монографии «Экологический менеджмент территории Воронежского водохранилища». Это итог первого масштабного многолетнего исследования группы воронежских ученых и практиков, посвященного Году экологии в России. 16 ноября в Воронежском об-



ластном Доме журналистов прошла презентация книги.

✓ Завершено техническое перевооружение хлораторной на водозаборе Северо-Западный **«КРАСНОДАР ВОДОКАНАЛ»**.

✓ Совет молодых специалистов **«ТВЕРЬ ВОДОКАНАЛА»** организовал на предприятии благотворительную акцию «Сбор макулатуры в помощь бездомным животным», в результате которой было собрано около 100 килограммов бумаги. Кроме того, по собственной инициативе сотрудники принесли корм и медикаменты, а также собрали денежные средства для приюта животных в Твери.

✓ **«РОСВОДОКАНАЛ ОМСК»** ввел в эксплуатацию II очередь сооружений повторного использования промывных вод. Объект коммунальной инфраструктуры имеет важное значение для экологии реки Иртыш.



ПОЗДРАВЛЕНИЯ ОТ ПЕРВЫХ ЛИЦ



Уважаемые коллеги! Примите мои искренние поздравления с наступающим Новым годом!

Всего несколько дней отделяют нас от завершения 2017 года, который останется в нашей памяти как время сложного, но поступательного движения вперед. Этот год по-настоящему стал для каждого из нас и для всей Группы компаний особенным. В 2017 году предприятия ГК «Росводоканал» реализовали много масштабных проектов, направленных на улучшение качества обслуживания жителей. Вот лишь некоторые из них.

В Твери проведен капитальный ремонт большого участка самотечного канализационного коллектора диаметром 1600 мм, выполнен капитальный ремонт сборного 900-миллиметрового водовода Медновского водозабора, завершена модернизация оборудования цеха механического обезжелезивания.

Для предотвращения сброса неочищенных промывных вод в реку Иртыш омским водоканалом разработан и реализован проект сооружений повторного использования промывных вод. Там же, на очистной водопроводной станции, внедрена технология применения продуктов электролиза поваренной соли взамен технологии обеззараживания природной питьевой воды жидким хлором.

В Воронеже ведется разработка электронной модели канализационных сетей, которую планируется ввести уже в ближайшее время. Разработано программное обеспечение по зонированию повысительных насосных станций. В конце ноября на площадке Правобережных очистных сооружений начато строительство цеха механического обезжелезивания осадка – одного из самых крупных объектов, включенных в инвестпрограмму «РВК-Воронеж» на 2012-2018 гг.

В Тюмени завершено строительство нового канализационного коллектора диаметром 1000 мм общей протяженностью 993 метра.

Барнаульский водоканал завершил строительство нового канализационного коллектора протяженностью 1,6 км, диаметром 800 мм в столице Алтайского края. В настоящее время в Барнауле на очистных сооружениях канализации проводится реконструкция вторичного отстойника и реализуется проект по реконструкции 2-го речного водозабора.

Уверен, что в следующем году мы приумножим наши результаты и войдем в новый год с таким же производственным энтузиазмом, а ваши ответственность и профессионализм помогут осуществить все планы! Сердечно благодарю всех работников ГК «Росводоканал» за добросовестный труд и преданность любимому делу.

Андрей Шмаленко,
операционный директор УК «РОСВОДОКАНАЛ»



Уважаемые коллеги, искренне поздравляю всех нас с самым замечательным праздником – наступающим Новым годом!

Считать можно по-разному, любимые праздники у каждого могут быть свои, даже случается, что настоящий день рождения приходит только раз в четыре года, если ты родился 29 февраля. Но ночь с 31 декабря на 1 января наступает всегда в одно и то же сказочное время с небольшой разницей в часах. Когда в Барнауле и Омске уже поднимают бокалы с шампанским и делятся светлыми пожеланиями к наступающему году, в Тюмени и Оренбурге вспоминают самые яркие моменты уходящего года, а в Твери,

Москве, Воронеже и Краснодаре только режут овощи в оливье, и все мы объединены не только сказочным и праздничным настроением, но и мыслями о нашей большой Компании, которая собрала всех нас вместе!

Входящем 2017 году было много всего нового, интересного и запоминающегося! Мы провели нашу Первую корпоративную спартакиаду и Всероссийский конкурс профессионального мастерства, заключили концессионное соглашение в Тюмени и в очередной раз выполнили бизнес-план. Нашей работой удовлетворены жители и администрации городов, руководство и акционеры Компании, мы стали еще более сплоченной и сильной командой, готовой к новым достижениям в наступающем 2018 году!

Дорогие работники финансовых дирекций, хочу сказать отдельное спасибо всем вам и отметить наши достижения в уходящем году! Без этой незамысловатой и временами занудной работы с бумагами, цифрами и расчетами многие достижения наших коллег так и остались бы незамеченными и недооцененными. Но самое главное не в этом, а в том, что, обладая навыками и знаниями об особенностях бизнеса, нам удалось объединить специалистов наших производственных и коммерческих служб для эффективного достижения целей государственно-частного партнерства в сфере ЖКХ! Хочу пожелать всем нам, чтобы группа «РОСВОДОКАНАЛ» в наступающем 2018 году стала еще более сплоченной, укрепила позиции отраслевого лидера и приспособилась новыми городами!

Дорогие друзья и коллеги, процветания всем вам и благополучия, новых успешных проектов и неисчерпаемого источника креативных идей! Пусть Новый год наполнит нашу жизнь свежим воздухом, новыми идеями и волнениями, чувствами и мечтами! Счастья и здоровья вам и вашим близким! С наступающим Новым годом!

Андрей Коваленко,
финансовый директор УК «РОСВОДОКАНАЛ»



Дорогие друзья и уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю большой коллектив Группы компаний «Росводоканал» с наступающим Новым годом!

За привычными для большинства людей коммунальными благами стоит ваш нелегкий ежедневный труд, требующий большого профессионализма, ответственности и отдачи. Многие работники региональных водоканалов новогоднюю ночь встретят на рабочих местах, и это в очередной раз подтверждает значимость нашей отрасли.

Каждый день трудятся высококвалифицированные специалисты «Росводоканала» в Омске, Краснодаре, Оренбурге, Барнауле, Воронеже, Твери и Тюмени, решая главную задачу, стоящую перед нашей компанией, надежное водоснабжение и водоотведение потребителей.

От вашей слаженной работы во многом зависит качество жизни и благополучие людей, стабильная работа учреждений социальной сферы и предприятий в семи регионах России. Отдельные слова признательности хочу адресовать ветеранам отрасли, ведь именно вы передаете свой профессиональный опыт, знания и житейскую мудрость молодому поколению.

Благодарю всех сотрудников нашей компании за добросовестный труд, высокий профессионализм и ответственное отношение к делу. Искренне желаю вам и вашим близким успехов во всех начинаниях, крепкого здоровья, благополучия, экономической стабильности и уверенности в своих силах, бодрости духа и простого человеческого счастья!

Владлен Александрович,
директор по взаимодействию с федеральными и региональными органами власти УК «РОСВОДОКАНАЛ»



Уважаемые коллеги!

Дружной командой мы в течение всего 2017 года бились за общие корпоративные показатели по увеличению выручки, собираемости, нетарифных продаж, трудились для достижения плановых показателей!

Год был непростым, но плодотворным. Если говорить о показателях, то по итогам 2017-го мы планируем выйти с превышением по тарифной выручке более чем на 400 млн рублей от бизнес-плана. В настоящее время идет напряженная работа во всех регионах по выполнению плана сбора денежных средств.

Новый год – это отличный повод и возможность для развития!

На 2018 год мы поставили себе серьезные и довольно амбициозные задачи. В мудрых преданиях говорится о том, что один в поле не воин, а работающие вместе, верные общему делу люди – непобедимая сила!

Новый год – это праздник волшебства, всеми любимым и ожидаемым! Я искренне поздравляю весь коллектив компании «РОСВОДОКАНАЛ» с наступающим Новым 2018 годом и желаю: традиционно – здоровья, успехов в нелегком труде, достойных партнеров и удачных сделок, высокой работоспособности! Пусть в нашем коллективе единомышленников царит дружественная атмосфера, которая позволит добиться новых побед в 2018 году!

Сергей Прокофьев,
коммерческий директор УК «РОСВОДОКАНАЛ»



Уважаемые коллеги!

Входящем 2017 году все мы занимались большим и сложным делом – сплочением команды в масштабах всей группы. Этому были посвящены все корпоративные мероприятия, в которых мы участвовали в течение 2017 года: корпоративная спартакиада, конкурс «Мастер-2017», научно-практическая конференция, встречи Советов молодых специалистов, совещания с представителями трудовых коллективов и многое другое. Я глубоко убежден, что такого рода мероприятия позволяют нам, как большой команде, работающей над сложными целями, быть эффективнее за счет неформального общения. Тот, кто раньше просто пересылал отчеты по почте, сегодня имеет возможность связаться с коллегами по всей группе и обсудить любой вопрос, потому что личное знакомство существенно упрощает такое общение.

Но повысить эффективность только лишь улучшением коммуникаций сложно, и для специалистов Дирекции по персоналу уходящий год запомнится множеством корпоративных проектов. В этой связи нужно отдать должное коллегам из регионов, которые взяли на себя реализацию ряда задач. Внутреннее тренерство, процедуры адаптации, наставничества и структурированного интервью были, по сути, разработаны и запущены под руководством глав региональных кадровых служб. И это здорово! Ведь только помогая друг другу в решении ежедневных задач, мы становимся сильнее!

В канун Нового года мне хотелось бы пожелать всем работникам нашей компании находить баланс между профессиональной деятельностью и личной жизнью. Что уж тут скрывать, очень многие из нас горят на работе в ущерб полноценному досугу и отдыху. Нужно находить время для восстановления сил, и помощниками в этом должны стать наши семьи и наши увлечения. Пусть каждого из нас окружает любовь, забота и внимание близких. Всем здоровья и, конечно, новых интересных проектов, которые помогут профессионально и личностно самореализоваться.

Сергей Давыдов,
директор по персоналу УК «РОСВОДОКАНАЛ»



Уважаемые коллеги!

Сегодня нет ни одной сферы жизни общества, которая могла бы обойтись без правовой поддержки. От компетентности, профессионализма, принципиальности наших юристов во многом зависят стабильность и развитие нашей компании. Следует отметить, что в уходящем году все эти качества были у вас на высоте!

Не зря правовой блок Группы компаний «Росводоканал» второй год подряд занял первое место в номинации «Энергетика и ресурсоснабжение» конкурса «Лучшие юридические департаменты», проводимого журналом «Корпоративный юрист». Эта премия проводится в целях распространения лучших практик юридических служб и управления рисками среди российских и зарубежных компаний. Работу подразделений оценивал экспертный совет, состоящий из глав юридических департаментов крупнейших компаний России и партнеров юридических фирм.

Такое признание коллег стало лучшей оценкой профессионализма, ежедневной и кропотливой работы всей юридической службы нашей компании. В то же время мы получили отличную мотивацию к совершенствованию своей работы и постоянному развитию в выбранном направлении.

По восточному гороскопу символом будущего года станет Собака, которая славится своей преданностью и послушанием. Однако она прекрасно чувствует предательство и способна ему всеми доступными способами противостоять. Предлагаю в будущем 2018 году развивать и укреплять в себе эти лучшие качества, трудясь на благо Компании.

Пусть во всех делах нам в новом году сопутствуют удача и успех, а вместе с ними – крепкое здоровье и оптимизм. От старого же года нам останутся только самые теплые и счастливые воспоминания, которые будут согревать душу.

Дмитрий Тимофеев,
директор по правовым и корпоративным вопросам УК «РОСВОДОКАНАЛ»

2018



Росводоканал
группа компаний



Пашковские Кирилл, 2 года,
и Лиза, 10 лет, Оренбург

ЯНВАРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



Диана Валиева, 11 лет, Барнаул

ФЕВРАЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				



Ростислав Романенко, 6 лет, Краснодар

МАРТ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	



Юля Вразнова, 12 лет, Оренбург

АПРЕЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						



Аня Полосина, 10 лет, Воронеж

МАЙ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



Полина Светлолобова, 10 лет, Омск

ИЮНЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	



Дима Никитин, 9 лет, Краснодар

ИЮЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					



Егор Голубев, 4 года, Тверь

АВГУСТ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



Аня Пономарева, 3 года, Тюмень

СЕНТЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30



Аня Чертова, 7 лет, Москва

ОКТАБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



Ульяна Семакина, 3 года, Барнаул

НОЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		



Ксюша Шевелева, 5 лет, Москва

ДЕКАБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

ИТОГИ СМС, ЧУДЕСА, ПРОГНОЗЫ

ВРЕМЯ ЧУДЕС

«Время новогодних чудес» – это не дата в календаре, а проекты и акции, которые прошли в региональных водоканалах и управляющей компании, чтобы оказать помощь детям с ограниченными возможностями и оставшимся без родителей, а также пожилым и одиноким людям.

Цель ежегодного благотворительного проекта – поддержка незащищенных слоев населения. Как правило, это дети, оставшиеся без попечения родителей или из неблагополучных семей. А в этом году еще и пожилые, одинокие люди из геронтологических и социально-реабилитационных центров в регионах присутствия. В канун праздника сотрудники водоканалов постарались, чтобы дети и взрослые ощутили заботу и внимание.

Подарки от работников «Росводоканал Тюмень» получили 50 воспитанников центра «Семья» в Тюмени. В Твери сотрудники предприятия посетили реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями, где обучается 60 детей, которым вручили сладкие подарки от водоканала. В Омске сотрудники компании подарили игрушки, книги и развивающие игры детям из социально-реабилитационного центра «Забота». Водоканальцы Воронежа с новогодними сладостями посетили детскую психоневрологическую больницу. Детям из московского социально-реабилитационного центра «Зюзино» передали подарки от сотрудников управляющей компании.

Кроме того, в канун самого волшебного праздника мальчишек и девчонок из многодетных семей работников предприятий навестили Дед Мороз и Снегурочка. Молодые сотрудники многих водоканалов организовали поздравления от сказочных героев прямо у ребят дома.

– Я очень рада, что уже второй год мы проводим замечательный проект – «Время новогодних чудес». Он объединяет сотрудников Группы компаний в стремлении сделать что-то доброе, позитивное и волшебное. Ведь Новый год – это праздник, когда мы не боимся мечтать, стремимся создать небольшое чудо своими собственными руками, осуществить мечты и чаяния совершенно незнакомых нам людей – детей, одиноких пожилых людей. И я искренне благодарна всем нашим сотрудникам, которые всегда поддерживают такие начинания, благотворительные и волонтерские проекты, – рассказала Анна Дьяконова, руководитель направления по внутренним коммуникациям ГК «Росводоканал».

Итоги работы молодых специалистов в различных направлениях важны не менее, чем результаты производственной деятельности предприятий. И сегодня в компании это хорошо понимают.

В 2017 году с целью повышения активности молодых специалистов водоканалов, раскрытия их творческого и профессионального потенциала, мотивации профессиональных достижений в региональных водоканалах впервые в истории компании проведен конкурс «Лучший Совет молодых специалистов», который продлился 9 месяцев. В ноябре все работы СМС были рассмотрены экспертным жюри, в состав которого вошли руководители Дирекции по персоналу компании, директора по персоналу водоканалов, представители Советов.

– Говоря об особенностях 2017 года, хочется отметить, что он стал настоящим прорывом для наших Советов. За все время конкурса ребята провели свыше 200 мероприятий, в которых приняли участие более 3000 человек. Эти цифры – результат целенаправленной работы СМС, поставивших в приоритет привлечение молодых специалистов к участию в акциях и проектах. Впервые в этом году Советы попробовали свои силы в волонтерских проектах. Без финансовых средств водоканалов ребята успешно организовывали полноценные благотворительные, экологические и другие акции, – рассказала куратор работы с СМС, руководитель направления по внутренним коммуникациям ГК «Росводоканал» Анна Дьяконова.

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ



2017 год стал настоящим прорывом для Советов молодых специалистов.

Выбрать лучший СМС оказалось непросто. Несмотря на четкие критерии Положения о конкурсе, мнения членов жюри разошлись. И это не удивительно. Ребята буквально нон-стоп рассказывали о проведенных мероприятиях и планах на 2018 год. Барнаульцы презентовали развитие волонтерского направления. В центре внимания СМС Воронежа – одна из корпоративных ценностей компании – развитие команды. Активисты Краснодара нацелены на новые спортивные победы и пропаганду ЗОЖ среди сотрудников предприятия. Одним из ключевых направлений в работе СМС Омска станет реализация проектов в рамках Года гражданской активности и добровольчества в России. Оренбургский СМС будет выявлять лидеров среди рабочей молодежи в структурных подразделениях производственно-технического блока и вовлекать их в проекты. Несмотря на то, что СМС Твери сформировался недавно,

ребята тоже делились планами по вовлечению сотрудников предприятия в работу Совета и расширению сфер деятельности. В результате активного обсуждения и голосования членов жюри победа в конкурсе была присуждена СМС «Росводоканал Оренбург».

– Приятно осознавать, что деятельность Советов привлекает внимание руководства. Однозначно можно сказать, что молодежное движение в водо-

каналах сейчас на подъеме. СМС – это не только песни и танцы, как многие полагают. В первую очередь СМС – это объединение целеустремленных и поистине увлеченных своим делом молодых людей, которые выполняют важную функцию в жизни компании – формирование позитивного имиджа социально ответственного работодателя. Кроме того, в процессе творческой и профессиональной реализации находятся новые идеи, которые впоследствии могут быть внедрены для повышения эффективности производственного процесса. Конкурс среди СМС ГК «Росводоканал» стал своеобразным итогом проделанной за год работы, а оценка жюри показала, что инициатива и усилия наших ребят были замечены, – поделился впечатлениями Константин Чердинцев, начальник отдела по развитию систем управления и председатель СМС г. Оренбурга.

ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

25 декабря в Москве состоялась церемония награждения победителя и номинантов конкурса. Дипломом за 1-е место конкурса «Лучший СМС ГК «Росводоканал» награжден СМС Оренбурга. В номинации «За развитие волонтерства» первыми стали омичи. За «Активную поддержку проекта «Бережливое производство» награжден Совет Барнаула. Диплома «Прорыв года» удостоилась молодежь Твери. «За активное участие во внутрикорпоративной жизни водоканала» поощрили Совет молодых специалистов «Росводоканал Воронеж». Совет молодых специалистов Краснодара отличился в номинации «За развитие социальных инициатив». Молодым специалистам «Росводоканал Тюмень» вручили приз «За реализацию проекта 3:0».

АСТРОПРОГНОЗ НА 2018 ГОД

Чего ждать от 2018 года, символом которого станет Желтая земляная Собака? Каким он окажется для знаков зодиака, во многом зависит от того, к какой стихии они принадлежат.



Для представителей **СТИХИИ ВОЗДУХА (Близнецы, Весы, Водолей)** 2018 год – время творческих достижений. А где еще можно проявить свое творчество, как не в ходе ремонтной кампании? Поэтому с апреля по сентябрь судьба дает карт-бланш на личностную и коллективную самореализацию. Ну а Собака будет буквально рыть землю, точно указывая место, где трубопровод наиболее ветхий. Кроме того, благодаря творческому подходу Близнецов и Весов их участие в Общественных советах водоканалов будет максимально результативным.



Работники, принадлежащие к **СТИХИИ ВОДЫ (Рыбы, Рак, Скорпион)**, займут самые высокие места на предстоящей Межрегиональной научно-практической конференции молодых специалистов ГК «Росводоканал» и в конкурсе «Мастер-2018». И кому, как не Рыбам, проявить профессионализм в работе по улучшению качества воды, внедряя электролизный метод очистки жизненно важного ресурса! Раки и Скорпионы превзойдут самих себя, неустанно работая в направлении энергоресурсосбережения и автоматизации.



Представители **СТИХИИ ОГНЯ (Овен, Стрелец, Лев)** смогут найти применение своей энергии. Особенно удачным станет год для сотрудников коммерческих служб во всех регионах присутствия ГК «Росводоканал». Их прак-

тически круглосуточная работа обречена на успех. Должники из числа юридических и физических лиц, едва дождавшись окончания рождественских каникул, уже с 9 января заполняют отделения банков, терминалы и фронт-офисы компаний, чтобы ликвидировать свою дебиторскую задолженность.

Желтой Собаке импонируют практичность и целеустремленность **ЗНАКОВ ЗЕМЛИ (Дева, Телец, Козерог)**. Водоканальцам, рожденным под этими знаками, будет благоволить удача в мероприятиях по выявлению и пресечению незаконных подключений к сетям водоснабжения и водоотведения. Сотрудники и руководители – Девы, взаимодействующие с федеральными и региональными органами власти, в 2018 году достигнут невероятных успехов по созданию благоприятных условий деятельности компании в быстро меняющейся внешней конкурентной среде.

Желтая Собака в 2018 году станет гарантом надежного и качественного оказания услуг потребителям. Внедрение геоинформационной системы в наступающем году даст потрясающий эффект. Инвестиционные проекты наберут обороты, а реализация программы энергосбережения побьет все рекорды. Независимо от знака зодиака, всех сотрудников «Росводоканала» ждут благополучие, успех и позитив во всех его проявлениях.